# BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

## Uji Validitas dan Reliabilitas

1. **Uji Validitas**

Validitas menunjukkan sejauh mana alat ukur dapat mengukur apa yang akan diukur. Dengan kata lain, suatu tes atau instrumen pengukur dapat dikatakan mempunyai validitas yang tinggi jika alat tersebut menjalankan fungsi ukurnyanya atau memberikan hasil ukur yang sesuai dengan maksud dilakukannya pengukuran tersebut. Untuk memperoleh hasil penelitian yang baik dengan menggunakan metode angket atau kuisioner maka perlu dilakukan uji validitas untuk mengetahui kevalidan atau kesesuaian angket yang digunakan oleh peneliti untuk memperoleh data dari para responden atau sampel penelitian.

Untuk menguji validitas data penelitian menggunakan SPSS denggan menggunakan product moment pearson correlation dengan menggunakan prinsip mengkorelasikan atau menghubungkan antara masing-masing skor item atau soal dengan skor total yang diperoleh dari jawaban responden atas kuisioner. Dasar pengambilan keputusan uji validitas product moment yaitu (1) membandingkan nilai r hitung dengan r tabel yaitu jika nilai r hitung > r tabel, maka item soal angket dinyatakan valid, (2) membandingkan Nilai Sig. (2-tailed) dengan probabilitas 0,05 yaitu jika nilai Sig. (2 tailed) < 0,05 maka Pearson Correlation bernilai positif maka item soal angket tersebut valid.

Tabel 1 Correlation Variabel Lingkungan Kerja



Pada tabel tersebut menjelaskan bahwa variabel lingkungan kerja dengan *Pearson Correlation* untuk setiap item memperoleh Sig (2-tailed) masing-masing 0,000 sehingga variabel lingkungan kerja valid pada tingkat signifikansi 0,01 untuk 11 item dan 0,05 untuk 1 item. Selanjutnya pengujian selanjutnya dengan memperhatikan r hitung dan r tabel sebagaimana dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 2 Validitas Variabel Lingkungan Kerja



Sumber: Olah data SPSS

Pada tabel tersebut dapat dilihat bahwa seluruh item mulai dari no. 1 sampai dengan item 12 nilai r hitung > r tabel sehingga semua item pada variabel lingkungan kerja ini dinyatakan valid. Variabel teknologi informasi dengan jumlah item sebanyak 10 setelah diolah dengan menggunakan SPSS menjelaskan *item correlation* sebanyak 10 item tersebut dengan perolehan angka-angka masing-masing berdasarkan Sig (2 tailed) dengan nilai 0,000 atau dalam penjelasannya tabel disebut signifikan pada level 0,01 atau 1%. Berdasarkan perolehan angka tersebut dengan pendekatan Sig. Dapat dijelaskan bahwa variabel teknologi informasi valid di level Sig.0,01 karena nilai yang diperoleh Sig,hitung < 0,05. Untuk melihat bagaimana perolehan nilai dapat dilihat pada tabel *correlation* berikut ini:

Tabel 3 Correlation Variabel Teknologi Informasi



Dari tabel correlation tersebut dapat dibuat ringkasan yang akan menerangkan perbandingan nilai antara r hitung dan r tabel dengan menggunakan N = 150 pada tabel r diperoleh angka 0,159. Nilai r tabel yang diperoleh dibandingkan dengan nilai r hitung yang diperoleh dari masing-masing item variabel teknologi informasi yang dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 4 Validitas Variabel Teknologi Informasi



Sumber : Olah data SPSS

Berdasarkan informasi pada tabel di atas, dapat dijelaskan bahwa nilai r hitung > r tabel berdasarkan uji signifikan 0,05 artinya bahwa item-tem dari pertanyaan variabel teknologi informasi tersebut mulai dari nomor 1 sampai dengan nomor 10 dinyatakan valid.

Selanjutnya yang dianalisis adalah variabel motivasi yang terdiri dari 12 item, pada tabel correlation yang dapat dilihat pada tabel 5 memberikan penjelasan bahwa semua item dengan memperhatikan Sig (2 tailed) diperoleh nilai pearson correlation for item dengan tingkat signifikansi 0,05 diperoleh bahwa semua item dengan total skor item masing-masing 0,000 dibawah tingkat signifikansi (<0,01) sehingga dapat dapat disimpulkan bahwa semua item pertanyaan kuisioner berkorelasi sangat tinggi dan dinyatakan valid.

Angka-angka yang diperoleh sebagaimana telah diuraikan, dapat dilihat pada tabel 5 berikut ini:

Tabel 5 Corelations Variabel Motivasi



Tabel 6 Validitas Variabel Motivasi



Sumber : Hasil olah data SPSS

Tabel 6 memberikan informasi bahwa semua item mulai dari nomor 1 sampai dengan nomor 12 nilai r hitung > r tabel sehingga dapat disimpulkan bahwa hasil pengujian kuisioner variabel motivasi dinyatakan valid.

Tabel 7 Corelations Variabel Kinerja



Tabel 7 memberikan informasi bahwa jumlah item pertanyaan variabel kinerja sebanyak 11 item dengan hasil pengujian Pearson Correlation dengan Sig (2 tailed) N=150, memperoleh nilai Sig (2 tailed) dengan angka 0,000 atau dibawah 0,01. Hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa dengan tingkat signifikansi 0,05 variabel tersebut dinyatakan valid dan berkorelasi sangat tinggi.

Tabel 8 Validiasi Variabel Kinerja



Sumber : Hasil olah data SPSS

Memperhatikan tabel 8 dapat dijelaskan bahwa item 1 sampai dengan item 11 menyebutkan bahwa r hitung > r tabel sehingga dapat disimpulkan bahwa seluruh item dinyatakan valid pada tingkat signifikansi 0,05.

1. **Uji Reliabilitas**

Reabilitas atau keandalan adalah konsistensi dari serangkaian pengukuran atau serangkaian alat ukur. Hal tersebut bisa berupa pengukuran dan alat ukut yang sama (tes dengan tes ulang) akan memberikan hasil yang sama, atau untuk pengukuran yang lebih subyektif, apakah dua orang penilai memberikan skor yang mirip (realibilitas antar penilai). Realibilitas tidak sama dengan validitas. Artinya pengukuran yang dapat diandalkan akan mengukur secara konsisten, tapi belum tentu mengukur apa yang seharusnya diukur. Dalam penelitian, realibilitas adalah sejauh mana pengukuran dari suatu tes tetap konsisten setelah dilakukan berulang-ulang terhadap subyek dan dalam kondisi yang sama. Penelitian dianggap dapat diandalkan bila memberikan hasil yang konsisten untuk pengukuran yang sama. Tidak bisa diandalkan bila pengukuran yang berulang itu memberikan hasil yang berbeda-beda.

Tinggi rendahnya reliabilitas, secara emperik ditunjukkan oleh suatu angka yang disebutu koefisien realibilitas. Reliabilitas yang tinggi ditunjukkan dengan nilai rxx mendekati angka 1. Kesepakatan secara umum reliabilitas yang dianggap sudah cukup memuaskan jika >0,60. Berkut adalah pengujian reliabilitas untuk item variabel lingkungan kerja (X1) sebagaimana ditunjukkan pada tabel berikut ini:

Tabel 9 Hasil pengujian reliabilitas variabel lingkungan kerja



Sumber : Olah data SPSS

Tabel output memberikan gambaran tentang nilai statistik untuk 12 item pertanyaan angket. Pada kolom “Cronbach Alpha if Item Deleted” memperlihatkan bahwa nilai yang diperoleh untuk seluruh item pertanyaan adalah > 0,60, sehingga dapat disimpulkan bahwa ke 12 item pertanyaan angket reliabel.

Tabel 10 Hasil pengujian reliabilitas variabel teknologi informasi



Sumber: Olah data SPSS

Tabel 10 merupakan hasil pengujian reliabilitas variabel teknologi informasi yang terdiri dari 10 item pertanyaan kuisioner. Berdasarkan tabel cronbach’s alpha if item deleted menerangkan bahwa seluruh item bernilai di atas 0,60 sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel teknologi informasi reliabel pada tingkat signifikansi 0,05.

Tabel 11 Hasil pengujian reliabilitas variabel motivasi



Sumber: Output SPSS

Berdasarkan tabel 11 tentang hasil pengujian reliabilitas variabel motivasi dengan jumlah item sebanyak 12 dengan melihat tabel Cronbach’s Alpha menyebutkan bahwa nilai yang diperoleh berada di atas 0,60 sehingga data dari variabel motivasi dapat disimpulkan reliabel dengan tingkat signifikansi 0,05.

Selanjutnya variabel kinerja dengan jumlah item sebanyak 11 pada kolom cronbach.s alpha memperlihatkan secara keseluruhan nilai berada di atas 0,60 sehingga kuisioner dari variabel kinerja dapat disimpulkan reliabel atau handal pada tingkat signifikansi 0,05 sebagaimana dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 12 Hasil pengujian reliabilitas variabel kinerja



Sumber: Output SPSS

Dari output item total statistik sebagaimana telah diuraikan sebelumnya yang menampilkan item total statistics, maka berikut ini ditampilkan ringkasan pengujian reliability statistics sebagaimana disajikan dalam tabel berikut ini:

Tabel 13 Rekapan hasil pengujian reliability statistics



Pada tabel 13 merupakan rekapan hasil pengujian reliability statistics yang menampilkan ke 4 variabel yaitu pertama variabel lingkungan kerja dengan N of items 12, nilai cronbach alpha 0,682 di atas 0,60 sehingga pada variabel tersebut disimpulkan reliabel. Kedua adalah variabel teknologi informasi dengan N of items sebanyak 10 dengan nilai cronbach alpha sebesar 0,862 diatas 0,60. Variabel teknologi informasi telah memenuhi syarat untuk bisa disebut reliabel.Ketiga adalah variabel motivasi dengan N of items 12 dengan nilai cronbach alpha sebesar 0,905 diatas 0,60. Kondisi tersebut telah memenuhi syarat untuk dapat disebut reliabel. Yang keempat adalah variabel kinerja dengan N of Items 11 dengan nilai cronbachs alpha yang diperoleh sebesar 0,915 diatas 0,60 sehingga dapat dikatakan bahwa variabel kinerja dapat dikatan reliabel.

Dari data yang ditampilkan pada tabel 13 dapat disimpulkan bahwa semua data untuk seluruh variabel dinyatakan reliabel dengan tingkat reliabel (kehandalan) paling tinggi adalah variabel kinerja dan paling rendah adalah variabel lingkungan kerja.

## Profil Responden

1. **Deskripsi Tingkat Pengembalian Kuisioner**

Sumber data untuk penelitian ini diperoleh langsung dari karyawan PT. Personal Alih Daya (Persada) yang merupakan responden dalam penelitian ini. Perusahaan ini merupakan perusahaan swasta yang berdiri pada tahun 2006, yang bergerak dalam bidang *outsourcing*/penyedian jasa tenaga kerja dan sudah bekerjasama dengan lebih dari 150 perusahaan besar BUMN dan Swasta, guna menciptakan lapangan kerja untuk masyarakat Indonesia.

Untuk memperoleh data dari responden, dilaksanakan dengan cara cara menyebarkan kuisioner dengan “google from” yang dikirim langsung ke group karyawan dan meminta responden untuk memberikan respon terhadap pernyataan penelitian yang terdapat di dalam kuisioner. Penyebaran kuisioner dilakukan dengan bantuan direktur dan manajemen PT. Persada.

Penyebaran dan pengumpulan kuisioner dilakukan selama dua bulan yaitu bulan April dan Mei 2021. Kuisioner yang disebarkan sebanyak 150 kuisioner atau 100% dan dikembalikan terisi dengan baik sebanyak 150 kuisioner atau 100%. Dari penyebaran kuisioner tersebut tidak ada responden yang tidak mengembalikan dan semua respon dari pernyataan kuisioner diisi dengan baik. Untuk selengkapnya dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 14 Penyebaran Kuesioner

|  |  |
| --- | --- |
| Keterangan | Jumlah |
| Kuisioner yang disebar | 150 |
| Kuisioner yang kembali | 150 |
| Kuisioner rusak/tidak kembali | - |
| Jumlah responden | 150 |

Sumber: Data primer yang diolah: 2021

1. **Deskripsi Responden**

Bagian ini mendeskripsikan keadaan atau kondisi responden sebagai tambahan informasi dalam memahami hasil-hasil penelitian. Dalam bagian penelitian ini diungkapkan karakteristik responden karyawan PT. Personal Alih Daya (Persada). Berdasarkan data yang sudah terkumpul dari 150 responden, diperoleh informasi mengenai karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin, tingkat pendidikan, usia/umur dan pengalaman atau usia kerja.

1. **Identitas responden berdasarkan jenis kelamin**

Tabel 15 Jumlah Responden menurut Jenis Kelamin



Sumber : Data primer diolah:2021

Informasi mengenai jenis kelamin responden yang bekerja sebagai karyawan outsourching di PT. Persada dapat dilihat pada tabel 15 yang menggambarkan bahwa jenis kelamin laki-laki sebanyak 140 orang dengan persentase 93,3% dan perempuan sebanyak 10 orang dengan persentase sebanyak 6,7%.

Jenis kelamin laki-laki yang bekerja di perusahaan tersebut mendominasi dibandingkan jenis kelamin perempuan, hal tersebut dapat dijelaskan bahwa karyawan outsourching yang diteliti mayoritas adalah SATPAM (Satuan Pengamanan) yang bertugas dengan beban kerja yang membutuhkan kekuatan fisik untuk menjaga keamanan dimana mereka ditugaskan.

1. **Identitas responden berdasarkan pendidikan**

Pendidikan berperan penting dalam kaitannya dengan sikap karyawan, dimana seorang karyawan dan karyawan lainnya cenderung berbeda atau tidak sama, hal tersebut disebabkan oleh karena adanya perbedaan pada tingkat pendidikan mereka. Pendidikan dapat membentuk manusia menjadi terampil, berpengatahuan dan memiliki sikap mental dengan kepribadian yang lebih baik.

Tingkat pendidikan yang dimiliki oleh karyawan akan berpengaruh terhadap pola pikirnya, karyawan yang berpendidikan lebih tinggi cenderung akan berpikir lebih maju dan mudah menerima arahan atau masukan dibandingkan dengan karyawan yang berpendidikan lebih rendah. Tingkat pendidikan akan mempengaruhi cara berpikir, cara pandang, bahkan persepsinya terhadap suatu pekerjaan. Pada penelitian ini, responden yang memiliki tingkat pendidikan paling tinggi yaitu SMA atau sederajat dimana terdapat 123 responden atau 82%.

Tabel 16 Identitas Responden Pendidikan Tertinggi



Sumber : Data primer diolah: 2021

Pada tabel 16 digambarkan bahwa responden dengan pendidikan tertinggi adalah S2 sebanyak 1 orang atau 0,7% memiliki peran sebagai manajer dalam perusahaan, D4-S1 (Sarjana) sebanyak 18 responden atau 5,3%, D1-D3 dengan jumlah 8 responden atau 5,3% dan SMA atau sederajat sebanyak 123 responden atau 82%. Responden SMA atau sederajat lebih mendominasi dibandingkan level pendidikan lainnya disebabkan perusahaan dalam menerima karyawan di level Satuan Pengamanan (SATPAM) kebanyakan yang diterima adalah alumni SMA atau sederajat.

1. **Identitas responden berdasarkan usia/umur**

Proporsi identitas responden berdasarkan umur menggambarkan tingkat pengalaman dan kedewasaan pola pikir responden. Berdasarkan pada tabel 16 menunjukkan bahwa responden yang berumur 31-40 tahun dengan persentase sebesar 70 orang atau dengan persentase sebesar 46,7 % sekaligus yang mendominasi dalam tabel sebagaimana ditunjukkan pada tabel 17 berikut ini.

Tabel 17 Identitas Responden berdasarkan Usia



Sumber : Data primer diolah: 2021

Pada tabel 17 digambarkan bahwa proporsi karyawan dengan usia<20 tahun sebanyak 2 orang atau dengan persentase 1,3%, > 51 tahun sebanyak 2 orang atau 1,3%, 21-30 tahun sebanyak 53 orang atau sebesar 35,3%, 31-40 tahun sebanyak 70 orang atau 46,7% dan 41-50 tahun sebanyak 23 orang atau 15,3%.

1. **Identitas responden berdasarkan usia / lama kerja**

Usia atau lama bekerja responden dalam perusahaaan berkaitan dengan tingkat pendapatan dan pengalaman yang diperoleh. Jenis usia atau lama bekerja sangat berpengaruh terhadap sikap responden. Secara umum dalam penelitian ini dapat dijelaskan bahwa masa kerja responden yang paling dominan yaitu masa kerja 3-5 tahun dengan jumlah responden sebanyak 52 orang atau 34,7% dan yang paling rendah adalah masa kerja >16 tahun sebanyak 13 orang atau 8,7%. Untuk melihat gambaran hasil penelitian menyangkut masa kerja responden dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 18 Identitas Responden berdasarkan Masa Kerja



Sumber: Data primer diolah:2021

Dari tabel 18 yang memberikan gambaran tentang identitas responden berdasaran masa kerja dapat dilihat pada kolom frekuensi yaitu masa kerja < 2 tahun sebanyak 39 orang atau 26%, > 16 tahun sebanyak 13 orang atau 8,7%, 11-15 tahun sebanyak 15 orang atau 10%, 3-5 tahun sebanyak 52 orang atau 34,7% dan 6-10 tahun sebanyak 31 orang atau 20,7%.

## 4.3 Deskripsi Variabel

Dalam analisis ini diuraikan mengenai pendapat dan tanggapan responden di dalam penelitian ini. Jawaban atas pernyataan-pernyataan responden mengenai variabel-variabel penelitian dapat dilihat dari jawaban responden terhadap kuisioner yang diberikan oleh peneliti dengan menggunakan skala likert 1 sampai dengan 5. Penyajian data dapat dilakukan dalam analisis statistik deskriptif adalah dengan menggunakan persentase jumlah skor. Penjelasan bobot skor dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 19 Kreteria Persentase Jawaban Responden

|  |  |
| --- | --- |
| Persentase Jumlah Skor | Kreteria |
| 20 % - 36% | Tidak baik |
| 36,01% - 52% | Kurang baik |
| 52,01% - 68% | Cukup baik |
| 68,01% - 84% | Baik |
| 84,01% - 100% | Sangat baik |

Sumber: (Durianto Darmadi, Anton Wachidin Widjaja, & Supratikno, 2003)

Tabel 20 Deskripsi Tanggapan Terhadap Lingkungan Kerja



Sumber: Data primer diolah:2021

Berdasarkan tabel 20 tentang deskripsi responden terhadap lingkungan kerja dari semua item pernyataan rata-rata mean diperoleh sama dengan 4,42% dengan nilai % skor sebesar 88%. Angka sebesar 88% berdasarkan kreteria presentase jawaban responden berada pada kreteria sangat baik. Hal ini dapat diartikan bahwa dengan kondisi lingkungan kerja yang baik memberikan efek terhadap kenyamanan kerja.

Tabel 21 Deskripsi Tanggapan Terhadap Teknologi Informasi



Sumber: Data primer diolah:2021

Berdasarkan tabel 21 yang memberikan gambaran tentang deskripsi tanggapan terhadap pernyataan-pernyataan variabel teknologi informasi dari semua item yang ditanggapi oleh responden secara keseluruhan item rata-rata mean 4,46 dengan % rasio sebesar 89%. Berdasarkan tabel tentang kreteria persentase jawaban responden posisi 89% berada pada kreteria sangat baik. Kreteria sangat baik dapat dijelaskan bahwa teknologi informasi memberikan banyak dampak kepada responden dalam melaksanakan pekerjaan mereka terutama dalam melaksanakan perintah dan koordinasi dengan rekan kerja mereka.

Tabel 22 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi



Sumber: Data primer diolah:2021

Berdasarkan tabel 22 yang memberikan gambaran tentang tanggapan responden terhadap seluruh pernyataan motivasi dengan nilai rata-rata 4,58 atau dengan % skor sebesar 92% maka dapat disimpulkan bahwa 92% masuk dalam kreteria tanggapan responden dengan kreteria sangat baik.

Tabel 23 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja



Sumber : Data primer diolah:2021

Tabel 23 memberikan gambaran tentang tanggapan responden terhadap pernyataan-pernyataan semua item variabel kinerja dari hasil mean atau nilai rata-rata yang diperoleh 4,49 atau dengan % skor pencapaian sebesar 90%. Hasil tersebut berdasarkan kreteria jawaban responden masuk dalam kategori sangat baik. Hal ini dapat dijelaskan bahwa semua item pernyataan variabel kinerja direspon sangat baik oleh rersponden.

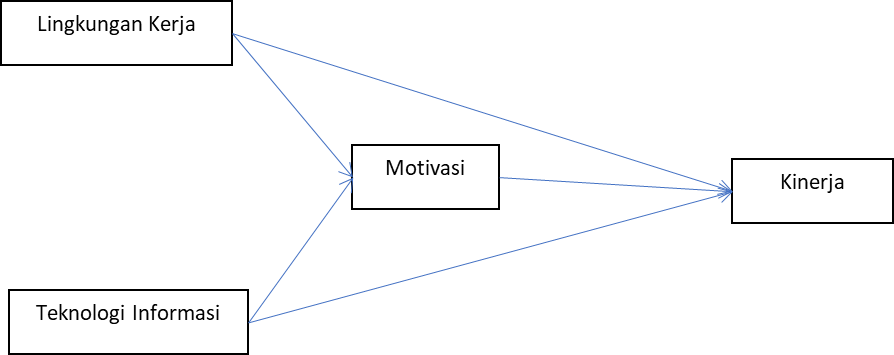
## Hasil Penelitian

**4.4.1 Analisis Jalur *(Path Analysis)***

Pada bagian ini terlebih dahulu menjelaskan tentang analisis jalur (*Path Analysis)* atau yang lebih populer disebut dengan istilah analisis regresi menggunakan *variabel intervening*. Analisis jalur merupakan bagian penting dari analisis regresi. Dimana, jika dalam analisis regresi umumnya digunakan untuk menguji apakah ada pengaruh langsung yang diberikan oleh variabel bebas terhadap variabel terikat. Sementara itu, analisis jalur tidak hanya menguji pengaruh langsung saja, tetapi juga menjelaskan tentang ada atau tidaknya pengaruh tidak langsung yang diberikan variabel bebas melalui variabel intervening terhadap variabel terikat.

Perbedaan lain yang perlu diketahui, pada hasil analisis regresi terlihat pada hasil yang berada dalam tabel *coefficient,* hal ini menunjukkan bahwa nilai yang dipakai dalam analisis regresi terletak pada nilai *coefficient* regresi atau B (*constant* ada nilainya dan X1, X2,Y,Z dan seterusnya ada nilainya pada kolom B tersebut membentuk persamaan Y=a+bX1+bX2+bX3 dan seterusnya), sedangkan dalam analisis jalur nilai yang dipakai adalah nilai terletak pada Beta yang membentuk persamaan Y1=Py1x1+Py1X2+Py1.e1 dan seterusnya.

Penelitian ini membahas tentang pengaruh lingkungan kerja dan teknologi informasi terhadap kinerja melalui motivasi dengan model yang dibangun untuk analisis jalur sebagai berikut:



Gambar 1 Model Analisis Jalur

Miodel yang dibangun pada gambar 1 tersebut merupakan model analisis jalur dan merupakan perumusan hipotesis umum yang diajukan dalam dalam analisis jalur yakni “Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) dan Teknologi Informasi (X2) Terhadap Kinerja (Y) Melalui Motivasi (Y1)”. Hipotesis tersebut akan diuji satu persatu antara lain:

1. Pengaruh langsung X1 terhadap Y1
2. Pengaruh langsung X2 terhadap Y1
3. Pengaruh langsung Y1 terhadap Y
4. Pengaruh langsung X1 terhadap Y
5. Pengaruh langsung X2 terhadap Y
6. Pengaruh tidak langsung X1 melalui Y1 Terhadap Y
7. Pengaruh tidak langsung X2 melalui Y1 Terhadap Y
8. **Penghitungan Sub Struktur 1 dan Koefisien Jalur Model 1**

Untuk menghitung koefisien jalur model 1 dan interpretasinya dapat melihat output regresi model 1 sebagai berikut:

Tabel 24 Output Regresi Model 1





Sumber: Olah data primer: 2021

Mengacu pada ouput regresi model 1 pada bagian tabel *Coeficients* dapat diketahui bahwa nilai signifikansi dari kedua variabel yaitu:

1. Variabel lingkungan kerja (X1) pada kolom *standardized coeficient* (Beta) terdapat angka positif sebesar 0,075 dan pada kolom sig hitung diperoleh angka sebesar 0,268. Sig.hitung sebesar 0,268>0,05. Hasil tersebut menjelaskan bahwa variabel lingkungan kerja (X1) berpengaruh tidak signifikan terhadap variabel motivasi (Y1).
2. Variabel teknologi informasi (X2) pada kolom *standardized coeficient* diperoleh angka positif sebesar 0,562 dengan nilai Sig.= 0,000 lebih kecil dari 0,05 sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel teknologi informasi (X2) terhadap motivasi (Y1) berpengaruh sangat signifikan pada level 0,000 dibawah 0,01.
3. Besarnya nilai R2 atau *R Square* yang terdapat pada model *Summary* adalah sebesar 0,330, hal ini menunjukkan bahwa konstribusi atau sumbangan pengaruh X1 dan X2 terhadap Y1 sebesar 33%, sementara sisanya sebesar 67% merupakan konstribusi dari variabel-variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian.
4. Besarnya nilai error pada model 1 (struktur 1) adalah SQRT (1-0,33), maka e1 adalah 0,818.

Berdasarkan interpretasi di atas, maka persamaan path analyis sub struktur 1 (model 1) sebagai berikut:

Y=0,562X1+0,330X2+e1

1. **Validitas Hasil Riset untuk Sub Struktur 1 (Model 1)**
2. **Melihat Kelayakan Model Regresi**

Untuk mengetahui apakah model regresi sudah benar maka perlu melakukan pengujian model yang sudah kita buat dengan pengujian model dapat dilakukan dengan dua cara, yaitu pertama menggunakan nilai F pada tabel keluaran ANOVA, yang kedua dengan cara menggunakan nilai porbabilitas / nilai sig pada tabel keluaran ANOVA. Tabel ANOVA tertera dibawah ini.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ANOVAa** | | | | | | |
| Model | | Sum of Squares | Df | Mean Square | F | Sig. |
| 1 | Regression | 1455,657 | 2 | 727,829 | 36,188 | ,000b |
| Residual | 2956,503 | 147 | 20,112 |  |  |
| Total | 4412,160 | 149 |  |  |  |
| a. Dependent Variable: Motivasi | | | | | | |
| b. Predictors: (Constant), Teknologi informasi, Lingkungan kerja | | | | | | |

Sumber: Data Primer Diolah : 2021

Berikut ini akan dilakukan pengujian hipotesis dengan dua cara tersebut yaitu pada bagian pertama menggunakan Angka Probabilitas (sig.) Penelitian. Untuk melakukan pengujian hipotesis menggunakan langkah sebagai berikut:

**Pertama;** membuat hipotesis yang berbunyi sebagai berikut:

|  |  |
| --- | --- |
| H0 : | H0: Tidak ada hubungan linier antara variabel independen exogenous lingkungan kerja dan teknologi informasi dan variabel endogenues motivasi. |
| H1: | Ada hubungan linier antara variabel independen exogenous lingkungan kerja dan teknologi informasi dan variabel endogenous motivasi. |

**Kedua;** menghitungnilaiprobabilitas (sig) penelitian yaitu nilai probabilitas (sig) penelitian dari keluaran SPSS ialah sebesar 0,000

**Ketiga:** Menentukan nilai probabilitas kriteria sebesar 0,05

**Keempat:** Menentukan kreteria pengambilan keputusan dengan kreteria pengambilan keputusannya yaitu jika probabilitas / sig penelitian < 0,05, maka H0 ditolak dan H1 diterima dan jika probabilitas / sig penelitian > 0,05, maka H0 diterima dan H1 ditolak.

**Kelima;** Mengambil keputusan. Hasil perhitungan dengan IBM SPSS menunjukkan angka probabilitas/signifikan sebesar 0,000 < 0,05, dengan demikian H0 ditolak dan H1 diterima. Artinya ada hubungan antara linier variabel independen

1. **Menguji Ketepatan Predictor yang Digunaan Dalam Riset**

Untuk menguji ketepatan predictor (variabel exogenous) yang digunakan untuk memprediksi variabel *endogenous* dapat digunakan angka standar deviasi dan angka *standar error of estimate*. Ketentuannya ialah sebagai berikut:

1. Jika nilai angka standard error of estimate < standar deviasi maka predictor layak/benar
2. Jika nilai angka standard error of estimate > standard deviasi maka predictor tidak layak/salah.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Descriptive Statistics** | | | |
|  | Mean | Std. Deviation | N |
| Motivasi | 54,8400 | 5,44167 | 150 |
| Lingkungan kerja | 53,0000 | 3,38175 | 150 |
| Teknologi informasi | 44,6200 | 4,12338 | 150 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Model Summaryb** | | | | | |
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Durbin-Watson |
| 1 | ,574a | ,330 | ,321 | 4,48467 | 1,973 |
| a. Predictors: (Constant), Teknologi informasi, Lingkungan kerja | | | | | |
| b. Dependent Variable: Motivasi | | | | | |

Sumber: Data primer diolah:2021

Berdasarkan hasil ouput SPSS pada, maka hasil pengujian ketepatan prediktor yang digunakan dalam riset adalah sebagai berikut:

Tabel 25 Hasil Uji Prediktor Peneletian

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Prediktor | Standard error of estimate | Standart Deviation | Keterangan |
| Motivasi | 4,48467 | 5,44167 | Kurang layak |
| Lingkungan kerja | 4,48467 | 3,38175 | Layak |
| Teknologi Informasi | 4,48467 | 4,12338 | Kurang layak |

Sumber: Olah data primer:2021

1. **Menguji Otokorelasi**

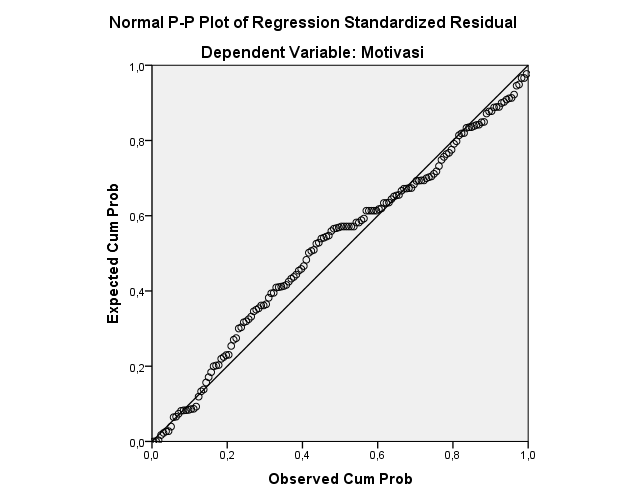
Untuk menguji apakah terdapat otokorelasi atau tidak dalam model regresi, ketentuannya ialah terjadi otokorelasi jika nilai Durbin and Watson=1<DW>3.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Model Summaryb** | | | | | |
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Durbin-Watson |
| 1 | ,574a | ,330 | ,321 | 4,48467 | 1,973 |
| a. Predictors: (Constant), Teknologi informasi, Lingkungan kerja | | | | | |
| b. Dependent Variable: Motivasi | | | | | |

Sumber: Output SPSS

Dari hasil penghitungan pada kolom Durbin Watson terdapat nilai sebesar 1.973 berarti tidak terjadi otokorelasi dalam model regresi berganda yang sudah dibuat.

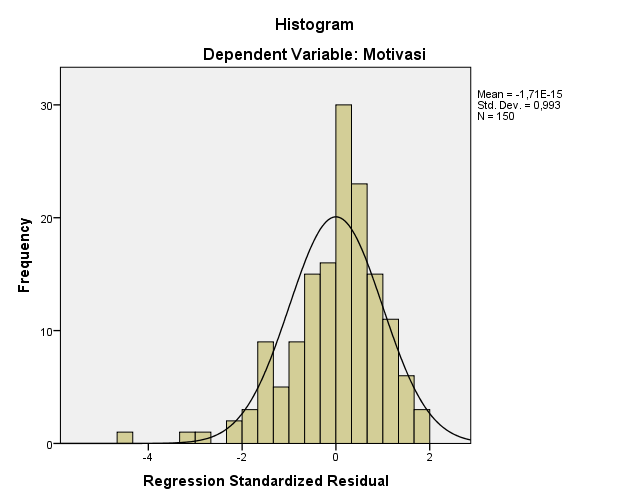
1. **Menguji Linieritas**



Gambar 2 Hasil Uji Linieritas

Pada gambar di atas dapat disimpulkan data sudah membentuk garis lurus dari sisi kiri bawah ke kanan atas sesuai dengan teori linieritas, sehingga dapat disimpulkan bahwa linieritas dalam model regresi ini sudah dipenuhi.

1. **Menguji Normalitas Data**



Gambar 3 Hasil Uji Normalitas Data 1

Data berdistribusi normal jika data tersebut membentuk kurva bel. Berdasarkan gambar 3, meski tidak sempurna data yang digunakan ada kecenderungan membentuk kurva bel, dengan demikian data dianggap berdistribusi normal.

Berdasarkan hasil pengujian validitas di atas, maka dapat disimpulkan bahwa model regresi 1 yang sudah dibuat sudah memenuhi semua persyaratan yang diharuskan dengan demikan model regresi 1 pada path analysis sudah layak / benar.

* + 1. **Penghitungan Sub Struktur II dan Koefisien Jalur Model 2**

Untuk menghitung koefisien jalur model 2 dapat melihat pada kedua output regresi model 2 yang terdiri dari *model summary* dan *coeficient* sebagaimana tabel berikut ini.

Tabel 26 Output Regresi Model 2





Sumber: Data primer diolah:2021

Berdasarkan tabel 26, penghitungan koefisien jalur model 2 dapat dilihat pada tabel coeficient dan summary dengan interpretasi sebagai berikut:

1. Variabel lingkungan kerja dengan koefisien jalur dapat dilihat pada kolom standardized coeficient (Beta) dengan nilai positif sebesar 0,008 dengan Sig. = 0,867. Dengan melihat nilai sig hitung sebesar 0,867 lebih besar dari 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja (X1) berpengaruh tidak signifikan terhadap variabel kinerja (Y2).
2. Variabel teknologi informasi dengan koefisien jalur dapat dilihat pada kolom standardized coeficient (Beta) dengan nilai positif sebesar 0,187 dengan Sig.hitung = 0,02 lebih kecil dari 0,05 sehingga dapat dikatakan bahwa variabel teknologi informasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja.
3. Variabel motivasi dengan koefisien jalur dapat dilihat pada kolom standardized coeficient (Beta) dengan nilai positif sebesar 0,691 dengan Sig.hitung = 0,000 lebih kecil dari 0,05 sehingga dapat dikatakan bahwa variabel teknologi informasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja.
4. Besarnya nilai R2 atau R Square yang terdapat pada model Summary adalah sebesar 0,662, hal ini menunjukkan bahwa konstribusi atau sumbangan pengaruh X1 dan X2 terhadap Y2 sebesar 66,2%, sementara sisanya sebesar 0,378 atau 37,8% merupakan konstribusi dari variabel-variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian.
5. Nilai error (e2) yang diperoleh adalah SQRT ( 1-0,662) sebesar 0,581,

Berdasarkan hasil interpretasi sub strukrur II maka persamaan path analisi model 2 adalah sebagai berikut:

Y2=0,008X1+ 0,187X2+0,691Y1+e2

1. **Validitas Hasil Riset untuk Sub Struktur 1 (Model 1)**
2. **Melihat Kelayakan Model Regresi**

Untuk mengetahui apakah model regresi sudah benar maka perlu melakukan pengujian model yang sudah kita buat dengan pengujian model dapat dilakukan dengan dua cara, yaitu pertama menggunakan nilai F pada tabel keluaran ANOVA, yang kedua dengan cara menggunakan nilai porbabilitas / nilai sig pada tabel keluaran ANOVA. Tabel ANOVA tertera dibawah ini.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ANOVAa** | | | | | | |
| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
| 1 | Regression | 2599,550 | 3 | 866,517 | 95,470 | ,000b |
| Residual | 1325,143 | 146 | 9,076 |  |  |
| Total | 3924,693 | 149 |  |  |  |
| a. Dependent Variable: Kinerja | | | | | | |
| b. Predictors: (Constant), Motivasi, Lingkungan kerja, Teknologi informasi | | | | | | |

Sumber: Data Primer Diolah : 2021

Berikut ini akan dilakukan pengujian hipotesis dengan dua cara tersebut yaitu pada bagian pertama menggunakan Angka Probabilitas (sig.) Penelitian. Untuk melakukan pengujian hipotesis menggunakan langkah sebagai berikut:

**Pertama;** membuat hipotesis yang berbunyi sebagai berikut:

|  |  |
| --- | --- |
| H0 : | H0: Tidak ada hubungan linier antara variabel independen exogenous lingkungan kerja dan teknologi informasi dan variabel endogenues motivasi. |
| H1: | Ada hubungan linier antara variabel independen exogenous lingkungan kerja dan teknologi informasi dan variabel endogenous motivasi. |

**Kedua;** menghitungnilaiprobabilitas (sig) penelitian yaitu nilai probabilitas (sig) penelitian dari keluaran SPSS ialah sebesar 0,000

**Ketiga:** Menentukan nilai probabilitas kriteria sebesar 0,05

**Keempat:** Menentukan kreteria pengambilan keputusan dengan kreteria pengambilan keputusannya yaitu jika probabilitas / sig penelitian < 0,05, maka H0 ditolak dan H1 diterima dan jika probabilitas / sig penelitian > 0,05, maka H0 diterima dan H1 ditolak.

**Kelima;** Mengambil keputusan. Hasil perhitungan dengan IBM SPSS menunjukkan angka probabilitas/signifikan sebesar 0,000 < 0,05, dengan demikian H0 ditolak dan H1 diterima. Artinya ada hubungan antara linier variabel independen

1. **Menguji Ketepatan Predictor yang Digunaan Dalam Riset**

Untuk menguji ketepatan predictor (variabel exogenous) yang digunakan untuk memprediksi variabel *endogenous* dapat digunakan angka standar deviasi dan angka *standar error of estimate*. Ketentuannya ialah sebagai berikut:

1. Jika nilai angka standard error of estimate < standar deviasi maka predictor layak/benar
2. Jika nilai angka standard error of estimate > standard deviasi maka predictor tidak layak/salah.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Descriptive Statistics** | | | |
|  | Mean | Std. Deviation | N |
| Kinerja | 49,4267 | 5,13227 | 150 |
| Lingkungan kerja | 53,0000 | 3,38175 | 150 |
| Teknologi informasi | 44,6200 | 4,12338 | 150 |
| Motivasi | 54,8400 | 5,44167 | 150 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Model Summaryb** | | | | | |
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Durbin-Watson |
| 1 | ,814a | ,662 | ,655 | 3,01269 | 2,059 |
| a. Predictors: (Constant), Motivasi, Lingkungan kerja, Teknologi informasi | | | | | |
| b. Dependent Variable: Kinerja | | | | | |

Sumber: Data primer diolah:2021

Berdasarkan hasil ouput SPSS pada, maka hasil pengujian ketepatan prediktor yang digunakan dalam riset adalah sebagai berikut:

Tabel 25 Hasil Uji Prediktor Peneletian

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Prediktor | Standard error of estimate | Standart Deviation | Keterangan |
| Kinerja | 3,01269 | 5,13227 | Layak |
| Lingkungan kerja | 3,01269 | 3,38175 | Layak |
| Teknologi informasi | 3,01269 | 4,12338 | Layak |
| Motivasi | 3,01269 | 5,44167 | Layak |

Sumber: Olah data primer:2021

1. **Menguji Otokorelasi**

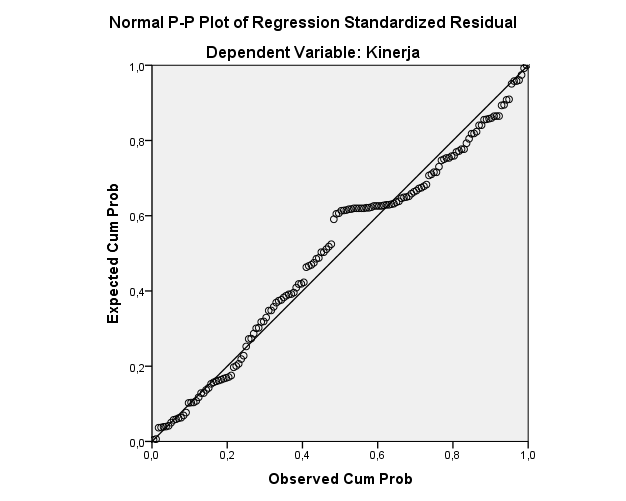
Untuk menguji apakah terdapat otokorelasi atau tidak dalam model regresi, ketentuannya ialah terjadi otokorelasi jika nilai Durbin and Watson=1<DW>3.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Model Summaryb** | | | | | |
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Durbin-Watson |
| 1 | ,814a | ,662 | ,655 | 3,01269 | 2,059 |
| a. Predictors: (Constant), Motivasi, Lingkungan kerja, Teknologi informasi | | | | | |
| b. Dependent Variable: Kinerja | | | | | |

Sumber: Output SPSS

Dari hasil penghitungan pada kolom Durbin Watson terdapat nilai sebesar 2.059 berarti tidak terjadi otokorelasi dalam model regresi berganda yang sudah dibuat.

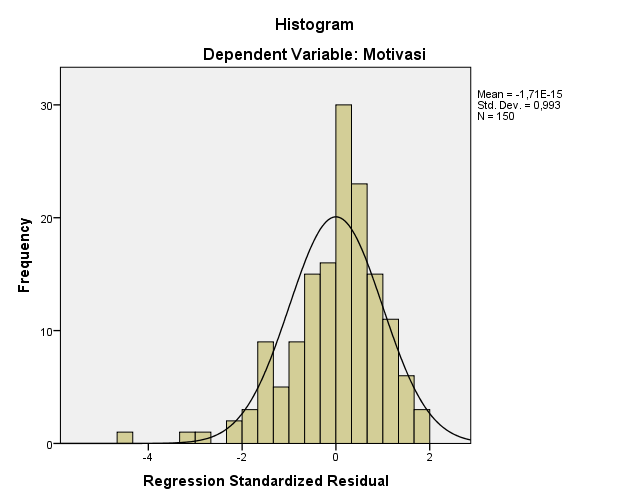
1. **Menguji Linieritas**



Gambar 4 Hasil Uji Linieritas 2

Pada gambar di atas dapat disimpulkan data sudah membentuk garis lurus dari sisi kiri bawah ke kanan atas sesuai dengan teori linieritas, sehingga dapat disimpulkan bahwa linieritas dalam model regresi ini sudah dipenuhi.

1. **Menguji Normalitas Data**

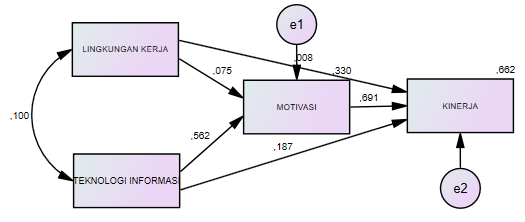


Gambar 5 Hasil Uji Normalitas Data (Model 2)

Data berdistribusi normal jika data tersebut membentuk kurva bel. Berdasarkan gambar 5, meski tidak sempurna data yang digunakan ada kecenderungan membentuk kurva bel, dengan demikian data dianggap berdistribusi normal.

Berdasarkan hasil pengujian validitas di atas, maka dapat disimpulkan bahwa model regresi 1 yang sudah dibuat sudah memenuhi semua persyaratan yang diharuskan dengan demikan model regresi 1 pada path analysis sudah layak / benar.

Setelah melakukan perhitungan koefisien jalur, selanjutnya adalah membuat diagram jalur yang disajikan sebagai ringkasan dari kedua model yaitu model regresi 1 dan model regresi 2 sebagaimana dapat dilihat pada gambar berikut ini:



Gambar 7 Digram Jalur

Berdasarkan gambar 2 maka persamaan struktural untuk diagram jalur di atas adalah:

Y1=0,075X1+0,562X2+e1

Y2=0,008X1+0187X2+ 0,691+e2

**4.4.3 Menghitung Pengaruh Langsung (Direct Effect)**

Persamaan tersebut di atas merupakan besaran pengaruh langsung masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikat, hal yang sama dapat dilihat pada ringkasan pada tabel *Standardized Regression Weights* sebagai berikut:

Tabel 27 *Standardized Regression Weights*

|  |  |  | Estimate |
| --- | --- | --- | --- |
| Y1 | <--- | X1 | ,075 |
| Y1 | <--- | X2 | ,562 |
| Y2 | <--- | Y1 | ,691 |
| Y2 | <--- | X1 | ,008 |
| Y2 | <--- | X2 | ,187 |

Sumber: Output SPSS

Berdasarkan tabel *standardized Regression Weights* tersebut maka estimasi pengaruh langsung variabel bebas *(Exogen)* terhadap variabel terikat *(Endogen)* sebagai berikut:

1. Pengaruh langsung variabel X1 --->Y1 sebesar 0,075 (positif)
2. Pengaruh langsung variabel X2 ---->Y1 sebesar 0,562 (positif)
3. Pengaruh langsung variabel Y1---->Y2 sebesar 0,691 (positif)
4. Pengaruh langsung variabel X1---->Y2 sebesar 0,008 (positif)
5. Pengaruh langsung variabel X2 ---->Y2 sebesar 0,187 (positif)

**4.4.4 Menghitung Pengaruh Tidak Langsung *(Inderect Effect)***

Bagian ini akan menjelaskan pengaruh tidak langsung variabel lingkungan kerja (X1) dan variabel teknologi informasi (X2) melalui variabel motivasi (intervening) sebagaimana dapat dilihat pada ringkasan tabel berikut ini:

Tabel 28 *Standardized Inderect Effects*

|  | X2 | X1 | Y1 |
| --- | --- | --- | --- |
| Y1 | ,000 | ,000 | ,000 |
| Y2 | ,389 | ,052 | ,000 |

Sumber : Output SPSS

Berdasarkan tabel tersebut dapat dihitung berapa besaran pengaruh tidak langsung masing-masing variabel melalui motivasi sebagai berikut:

1. Pengaruh tidak langsung variabel lingkungan kerja (X1) terhadap Kinerja (Y2) melalui motivasi (Y1) sebesar 0,052.
2. Pengaruh tidak langsung variabel teknologi informasi (X2) terhadap kinerja (Y1) melalui motivasi (Y2) sebesar 0,359.
   * 1. **Uji Sobel *(Sobel Test)***

Penghitungan Uji Sobel adalah untuk mengetahui pengaruh tidak langsung variabel bebas (Eksogen) terhadap variabel terikat (Y) melalui *variabel intervening*. Sebagai dasar dalam uji Sobel pengaruh tidak langsung tersebut membutuhkan data koefisien jalur dari tabel *unstandarized coeficient* sebagaimana dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel Ringkasan Pengaruh Langsung *(Direct Effect)* dan Error



Sumber: Ouput AMOS

Selanjutnya menghitung pengaruh tidak langsung dari tabel koefisien jalur *(unstandarized coeficient)* dengan hasil yang diperoleh dapat dilihat pada tabel output AMOS sebagai berikut:

Tabel 30 Pengaruh Tidak Langsung *(Indirect Effect)*

|  | X2 | X1 | Y1 |
| --- | --- | --- | --- |
| Y1 | ,000 | ,000 | ,000 |
| Y2 | ,484 | ,079 | ,000 |

Sumber : Output AMOS

Berdasarkan tabel 28 dan tabel 29, maka berikut ini dibuat pengujian Sobel dengan menggunakan *Calculation For The Sobel Test* dengan rumus sebagai berikut:

*z*-value = *a*\**b*/SQRT(*b*2\**s*a2 + *a*2\**s*b2)

Tabel 31 Uji Sobel



Sumber: Calculation For The Sobel (<http://quantpsy.org>)

* + 1. **Pengujian Hipotesis**

Hipotesis dalam penelitian ini akan diuji dengan menggunakan uji signifikansi *t-test* untuk pengaruh langsung dan *sobel test* untuk pengaruh tidak langsung. Apabila nilai signifikansi yang diperoleh signifikan atau lebih kecil dari 0,05 maka hipotesis (H1) dapat diterima, sebaliknya jika signifikansi lebih besar dari 0,05 maka H1 ditolak.

Pengujian hasil penelitian dirangkum dalam tabel berikut ini:

Tabel 32 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis

| No. | Hipotesis | Koefisien Jalur | Sig. | Kesimpulan |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhdap motivasi karyawan outsourcing PT. Persada. | 0,075 | 0,268 | Ditolak |
| 2 | Terdapat pengaruh positif dan signifikan teknologi informasi terhadap motivasi karyawan outsourcing PT. Persada | 0,562 | 0,000 | Diterima |
| 3 | Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Persada | 0,691 | 0,000 | Diterima |
| 4 | Terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Persada | 0,008 | 0,867 | Ditolak |
| 5 | Terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap teknologi informasi terhadap kinerja karyawan PT. Persada | 0,187 | 0,002 | Diterima |
| 6 | Terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui Motivasi pada PT. Persada | 0,079 | 1,115 | Ditolak |
| 7 | Terdapat pengaruh positif dan signifikan teknologi informasi terhadap kinerja melalui motivasi karyawan pada PT. Persada | 0,484 | 6,412 | Diterima |

Sumber: Data primer diolah:2021

Berdasarkan tabel 31 dapat disimpulkan secara langsung variabel lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap motivasi, variabel teknologi informasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi, variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja, variabel lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap variabel kinerja, variabel teknoligi informasi berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja.

Sedangkan pada pengaruh tidak langsung dengan uji Sobel dan didasarkan pada tabel 31 bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja melalui variabel motivasi dan variabel teknologi informasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja melalui motivasi. Dari tujuh hipotesis yang diajukan terdapat empat hipotesis yang diterima dan tiga hipotesis yang ditolak.

# BAB V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

Pada bagian membahas tentang hasil pengujian hipotesis yaitu 1) Pengaruh lingkungan kerja (X1) terhadap motivasi, 2) Pengaruh Teknologi Informasi (X2) terhadap motivasi, 3) Pengaruh Motivasi terhadap kinerja, 4) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja, 5) Pengaruh teknologi informasi terhadap kinerja, 6) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja melalui motivasi, 7) Pengaruh teknologi informasi terhadap kinerja melalui motivasi. Pembahasan hasil penelitian sebagai berikut:

## 5.1 Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) terhadap Motivasi

Berdasarkan hasil uji regresi pada tabel *Coeficients* pada kolom *Standard Coeficients* (Beta) diperoleh koefisien regresi variabel lingkungan kerja terhadap motivasi sebesar **0,109** dengan nilai Sig **0,268**. Pada kolom Koefisien regresi sebesar 0,109 dinyatakan berpengaruh positif dan sedangkan Sig. Hitung 0,269>0,05 (lebih besar dari kesalahan 0,05) hasil tersebut dinyatakan tidak signifikan. Setelah data dianalisis dapat disimpulkan bahwa, secara langsung variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak segnifikan terhadap variabel motivasi. Berdasarkan analisis tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan (H1) ditolak atau H0 diterima. Makna pengaruh positif dan tidak signifikan dapat diberikan penjelasan bahwa, kenaikan atau penurunan variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap motivasi karyawan namun pengaruh yang dirasakan atau implikasinya tidak memiliki dampak yang berarti yang dirasakan oleh para tenaga outsourcing.

## 5.2 Pengaruh Teknologi Informasi terhadap Motivasi

Berdasarkan tabel output regresi pada tabel *Coeficients* kolom *Standardized Coeficients (Beta)* diperoleh angka sebesar 0,562 dan pada kolom Sig. sebesar 0,000. Pada angka koeficient regresi 0,562 dan sig hitung sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 sehingga dapat dinyatakan bahwa variabel teknologi informasi (X2) berpengaruh positif (+) dan signifikan pada level signifikansi 95% dan tingkat kesalahan 0,05 atau 5%. Hasil pengujian tersebut menjelaskan bahwa hipotesis yang diajukan diterima atau H1 diterima dan Ho ditolak. Variabel teknologi informasi (X2) berpenguh positif dan signifikan memiliki pengertian bahwa bila variabel teknologi informasi (X2) baik atau mengalami kenaikan maka akan berpengaruh terhadap peningkatan motivasi (Y1) tenaga outsourcing.

## 5.3 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja

Pada tabel *coeficients* pada kolom *standardized coeficients* (Beta) diperoleh angka 0,187 dan pada kolom Sig. sebesar 0,000<0,05. Hasil tersebut memberikan kesimpulan bahwa variabel motivasi ber-pengaruh positif (+) signifikan terhadap kinerja. Hasil pengujian tersebut memberikan hasil bahwa hipotesis yang diajukan (H1) diterima dan Ho ditolak. Makna dari pengaruh positif dan signifikan dijelaskan bahwa, jika variabel motivasi meningkat akan berpengaruh sangat signifikan (sangat berarti) terhadap kinerja karyawan dan sebaliknya jika motivasi karaywan menurun berpengaruh sangat signifikan terhadap penurunan kinerja tenaga outsourcing.

Motivasi merupakan elemen penting yang menggerakkan karyawan untuk mencapai tujuan. Ketika berada dalam situasai yang tidak menyenangkan, kemampuan untuk terus fokus, mendorong diri sendiri, dan mencapai sesuatu akan menurun secara perlahan. Oleh karena itu, motivasi bekerja menjadi elemen penting bagi karyawan untuk unjuk diri melelalui kinerja terbaik. Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan begitu besar.Tanpa faktor ini, karyawan sulit untuk mencapai tujuan dan target yang telah ditetapkan oleh perusahaan,

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pada PT. Persada, faktor motivasi merupakan salah satu unsur penting yang dapat digunakan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Beberapa hal yang menjadi penghambat motivasi yang kurang dapat mendorong karyawan untuk bekerja dengan baik seperti keadaan kantor yang dinilai kurang nyaman dan kurang aman serta kurang lengkapnya sarana dan prasarana yang digunakan dapat mengakibatkan terhambatnya kinerja karyawan. Selain itu, penghargaan yang diterima oleh pegawai dirasa masih kurang dapat memberikan support dalam bekerja.

Menurut (Rini, 2017) motivasi yang tinggi dalam bekerja akan menghasilkan kinerja yang tinggi pula. Karyawan yang menyenangi pekerjaannya akan berusaha menyelesaiakan tugas sebaik mungkin. Terpenuhinya kebutuhan pegawai akan membuat pegawai merasa enjoy dengan pekerjaannya, karena mereka tidak akan dipusingkan lagi dengan masalah pribadinya. Terbinanya hubungan yang baik dengan rekan kerja menjadi suatu motivator tersendiri dalam bekerja. Mereka akan merasa nyaman dan tidak canggung untuk berkomunikasi satu sama lain. Dengan demikian karyawan akan berusaha sebaik-baiknya untuk menyelesaikan apa yang menjadi pekerjaannya sehingga tujuan organisasi dapat tercapai.

Dari analisis diatas, terlihat bahwa motivasi pegawai berbanding lurus dengan kinerja. Semakin tinggi motivasi karyawan maka semakin tinggi pula kinerjanya. Sebaliknya, semakin rendah motivasi yang dimiliki karyawan, akan menghasilkan kinerja yang semakin rendah pula. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara motivasi dengan kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini sejalan dengan studi yang dilakukan oleh Jayaweera (2015) dan Andrey Josephine dan Dillah Harjanti (2017) mendapatkan hasil penelitian bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja, artinya ketika karyawan memiliki motivasi yang tinggi menyebabkan karyawan mampu mengoptimalkan kemampuan yang dimiliki dalam bekerja. Kondisi tersebut menyebabkan hasil pekerjaan karyawan meningkat. Motivasi kerja merupakan dorongan dari dalam internal karyawan sehingga ketika motivasi kerja tinggi maka karyawan memiliki komitmen yang kuat dan tidak mudah putus asa menghadapi berbagai masalah dalam pekerjaan, sehingga hal tersebut meningkatkan hasil pekerjaan.

## Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja

Pada tabel *Coeficients* pada kolom *standardized coeficients* (Beta) sebesar 0.008 dan pada kolom Sig. diperoleh angka 0,867>0,05. Hasil tersebut memberikan informasi bahwa pada tingkat kepercayaan 95% atau error 0,05 atau 5% lingkungan kerja berpengaruh positif (+) dan tidak signifikan terhadap kinerja dan H1 ditolak dan Ho diterima. Hal tersebut dapat dijelaskan bahwa pengaruh atas lingkungan kerja yang baik (meningkat) berpengaruh tidak signifikan atau tidak mempengaruhi kenaikan secara signifikan kinerja karyawan. Begitupun sebaliknya penurunan nilai lingkungan kerja tidak berpengaruh secara signifikan (nyata) terhadap penurunan kinerja tenaga outsourcing.

Menurut teori Lingkungan kerja sangat memperngaruhi kinerja karyawan. Kinerja karyawan akan meringkat seiring dengan faktor lingkungan kerja. Aspek lingkungan kerja yang berpengaruh besar adalah kondisi lingkungan kerja yang dibagi menjadi dua yaitu lingkungan kerja fisik dan non fisik. Kedua kondisi lingkungan kerja ini saling berhubungan dan saling seimbang. Dengan aspek lingkungan kerja yang seimbang ini, pekerjaan akan semakin tertunjang dengan kondusifnya lingkungan kerja sehingga capaian pekerjaan jadi lebih optimal.

Dalam mengukur kinerja karyawan, dibutuhkan tiga hal yang menjadi pertimbangan yaitu kuantitas jumlah yang diselesaikan atau dicapai, kualitas dari pekerjaan yang dihasilkan, dan ketetapatan waktu yang sesuai atau tidak dengan waktu yang direncanakan. Aspek lingkungan kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan terdiri dari lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik.

Dalam aspek lingkungan kerja ini, beberapa hal yang mempengaruhi adalah penerangan, warna ruangan, sirkulasi udara, kebersihan dan kenyamanan ruangan. Jika tempat kerja terdapat tempat untuk bersantai, berkumpul, dan bermain, kinerja karyawan akan semakin meningkat. Hal ini karena tempat kerja merupakan hal yang primer yang memberikan efek langsung bagi psikologis masing-masing anggota tim yang nantinya kinerja masing-masing individu akan meningkat. Sedangkan pada lingkungan kerja non fisik, hal yang paling penting mempengaruhi adalah budaya kerja di dalam perusahaan. Budaya kerja meliputi struktur tugas, desain pekerjaan, pola kerjasama dalam tim, *leadership.* Budaya kerja diukur dengan kebiasaan yang ada dalam perusahaan, karakter *leader, dan* struktur organisasi perusahaan,

Hasil penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Leblebici (2014), Roelofsen (2002), Musriha (2011) dalam (Josephine & Harjanti, 2017) dengan hasil penelitian yang diperoleh menyatakan bahwa, lingkungan kerja memiliki dampak positif terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja yang nyaman menyebabkan tingkat konsentrasi karyawan dalam bekerja meningkat, dan kondisi tersebut menyebabkan tingkat produktivitas kerja karyawan meningkat. Lingkungan kerja yang baik lingkungan fisik maupun non fisik memberikan dukungan terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan. Hubungan yang signifikan dan positif antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Hal ini menguatkan pandangan bahwa lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan.

Merujuk hasil penelitian terdahulu, terdapat persamaan dan perbedaan dengan hasil yang diperoleh dalam penelitian ini. Persamaan yaitu lingkungan kerja berpengaruh positif dan perbedaannya adalah (1) penelitian terdahulu memperoleh hasil yang signifikan dan hasil penelitian yang diperoleh tidak signifikan dan (2) penelitian terdahulu meneliti karyawan tetap sedangkan pada penelitian ini adalah karyawan *outsourcing*. Perbedaan ini disebabkan oleh cara pandang dan persepsi yang berbeda antara karyawan tetap yang bekerja dengan berbagai fasilitas yang diperoleh sedangkan pada karyawan *outsourching* bekerja sebagai karyawan tidak tetap dan sewaktu-waktu dapat diberhentikan berdasarkan kebutuhan perusahaan.

## 5.5 Pengaruh Teknologi Informasi (X2) terhadap Kinerja (Y1)

Berdasarkan hasil uji regresi pada kolom *standardized coeficients* (Beta) diperoleh nilai 0,187 (+) dan pada kolom Sig diperoleh angka 0,02. Nilai Sig hitung sebesar 0,02<0,05, hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa H1 diterima dan Ho ditolak atau teknologi informasi berpengaruh positif (+) dan signifikan terhadap kinerja. Hal ini dapat dijelaskan bahwa semakin baik atau meningkat nilai teknologi informasi akan berpengaruh signifikan (nyata) terhadap peningkatan kinerja karyawan atau menurunnya nilai teknologi informasi berakibat terhadap penurunan nilai kinerja karyawan.

Menurur Kadir dan Triwahyuni (2003) dalam (Miuzakki, Susilo , & Yuniarto , 2016) teknologi informasi adalah seperangkat alat yang membantu Anda dalam bekerja dengan informasi dan melakukan tugas yang berhubungan dengan pemprosesan informasi. Hal ini dijelaskan bahwa teknologi informasi merupakan suatu gabungan antara teknologi komputer dan teknologi informasi.

Hasil penelitian sejalan dengan hasil penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Navi Rukhviyanti (2018) dengan judul penelitian adalah Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan.

## Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi

Berdasarkan hasil perolehan uji Sobel diperoleh bahwa pengaruh tidak langsung variabel lingkungan kerja terhadap kinerja melalui motivasi sebagai variabel intervening (antara) sebesar 0,079 (+) dan Z Sobel sebesar 1,115. Nilai Z Sobel yang diperoleh 1,115<1,96 sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel atau prediktor motivasi bukan sebagai variabel pemediasi dan hipotesis yang diajukan (H1) ditolak dan Ho diterima. Hal ini dapat diterangkan lebih lanjut bahwa variabel motivasi sebagai *variabel intervening* belum mampu memberikan pengaruh yang signifikan variabel lingkungan kerja terhadap variabel kinerja.

* 1. **Pengaruh Teknologi Informasi terhadap Kinerja melalui Motivasi**

Pada tabel ringkasan uji sobel diperoleh angka pengaruh tidak langsung sebesar 0,484 dan Z Sobel sebesar 6,412 > 1,96 sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis (H1) diterima dan H0 ditolak yaitu teknologi informasi berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja melalui motivasi secara positif dan signifikan. Hasil tersebut memberikan arti bahwa variabel motivasi merupakan variabel pemediasi atau dapat dijelaskan bahwa teknologi informasi melalui motivasi dapat berpengaruh positif atau berdampak sangat berarti (signifikan), yang berarti bahwa jika teknologi informasi melalui motivasi terjadi kenaikan, maka secara linier akan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan.

Teknologi informasi merupakan suatu jaringan yang terkoneksi, hal yang sangat penting bagi teknologi informasi adalah data. Data yang sudah diolah menjadi sebuah informasi. Sebuah TI pada kehudupan manusia terutama perusahaan memberikan pengaruh dalam beraktivitas. Perusahaan sangat membutuhkan perangkat tersistem mulai dari manajerial sampai dengan staf agar visi dan misi dapat tercapai. Dan manfaat yang dapat diperoleh untuk mengevisiensi waktu, biaya dan tenaga. Teknologi itu berhasil jika mencapai beberapa aspek dapat diminimalisir, diantaranya yang paling sangat penting adalah biaya yang dikeluarkan lebih rendah (tidak perlu lagi mengeluarkan biaya user). Perkembangan teknologi membantu manusia dalam berpendapat dan menampilkan informasi-informasi tanpa batas, namun dibalik itu semua TI menghasilkan dampak positif dan negatif.

# BAB IV PENUTUP

## Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan, maka kesimpulan yang dapat dijadikan sebagai hasil penelitian adalah sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap motivasi tenaga outsourching PT. Personel Alih Daya (Persada) Makassar. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap motivasi secara positif tetapi pengaruhnya tidak signifikan yang bermakna bahwa lingkungan kerja yang meningkat tidak memberikan pengaruh signifikan terhadap motivasi dalam menjalankan tugas sebagai tenaga outsourcing diperusahaan.
2. Teknologi informasi berpengaruh positif dan sangat signifikan terhadap motivasi tenaga outsourcing PT. Personel Alih Daya (Persada) Makassar. Hasil tersebut bermakna bahwa peningkatan teknologi informasi berpengaruh positif dan sangat signifikan terhadap peningkatan motivasi tenaga outsourcing.
3. Motivasi berpengaruh positif dan sangat signifikan terhadap terhadap kinerja tenaga outsourcing PT. Personel Alih Daya (Persada) Makassar. Hasil tersebut memberikan makna bahwa dengan peningkatan motivasi pada tenaga outsourcing memberikan pengaruh terhadap peningkatan kinerja tenaga outsourcing.
4. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja tenaga outsourcing PT. Personel Alih Daya (Persada) Makassar. Hasil tersebut bermakna bahwa peningkatan lingkungan kerja berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap peningkatan kinerja tenaga outsourcing.
5. Teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja tenaga *outsourcing* PT. Personel Alih Daya (Persada) Makassar. Hasil tersebut bermakna bahwa peningkatan teknologi informasi secara langsung memberikan pengaruh terhadap peningkatan kinerja tenaga oursourcing.
6. Lingkungan kerja secara tidak langsung berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja melalui motivasi tenaga outsourcing PT. Personel Alih Daya (Persada). Hasil tersebut memberikan makna bahwa motivasi sebagai variabel intervening belum memberikan pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja tenaga *outsourcing.*
7. Teknologi informasi secara tidak langsung berpengaruh positif dan sangat signifikan terhadap kinerja melalui motivasi tenaga outsourcing PT. Personel Alih Daya (Persada). Hasil tersebut memberikan makna bahwa motivasi sebagai variabel intervenig mampu memediasi teknologi informasi secara positif dan sangat signifikan terhadap kinerja tenaga outsourcing.

## Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka berikut ini beberapa hal yang dapat menjadi saran atau masukan bagi perusahaan outsourcing adalah sebagai berikut:

* + - 1. Lingkungan kerja eksternal merupakan hal yang dapat menganggu motivasi dan kinerja bagi tenaga outsourcing, hal tersebut terjadi karena ada upaya untuk menambah penghasilan tambahan (ekstra). Untuk itu perlu dipertimbangkan bagi manajemen perusahaan untuk memikirkan insentif bagi tenaga yang dipekerjakan pada mitra, hal tersebut perlu dilakukan agar tenaga outsourcing tidak berfikir lagi bagaimana menggunakan waktu kosongnya untuk mencari tambahan penghasilan ekstra agar dalam menjalankan tugas utama sebagai outsourcing tidak terganggu terutama dalam hal fisik para tenaga outsourcing tersebut.
      2. Hal yang perlu diperhatikan oleh manajemen perusahaan adalah bagaimana terus meningkatkan pemahaman tenaga outsourcing dalam hal teknologi informasi, karena dengan pemahaman yang baik memberikan pengaruh yang sangat berarti (signifikan) terhadap motivasi dan kinerja tenaga outsourcing. Pemanfaatan teknologi informasi antara manajemen dan para tenaga yang ditempatkan diberbagai perusahaan dapat memberikan sumbangan pengurangan biaya dan pencapaian tujuan perusahaan.

# DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Tabulasi Data Penelitian

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No. | X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | X1.6 | X1.7 | X1.8 | X1.9 | X1.10 | X1.11 | X1.12 | T.X1 | X2.1 | X2.2 | X2.3 | X2.4 | X2.5 | X2.6 | X2.7 | X2.8 | X2.9 | X2.10 | T.X2 |
| 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 54 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 45 |
| 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 56 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 53 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 44 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 55 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 6 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 49 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 7 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 54 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 8 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 59 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 9 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 54 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 49 |
| 10 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 56 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 11 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 52 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 44 |
| 12 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 55 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 13 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 56 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 14 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 15 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 52 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 16 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 52 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 44 |
| 17 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 52 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 18 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 56 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 19 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 48 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 20 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 52 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 43 |
| 21 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 53 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 22 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 55 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 23 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 50 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 46 |
| 24 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 54 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 48 |
| 25 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 54 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 26 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 50 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 27 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 47 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 28 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 52 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 48 |
| 29 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 50 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 30 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 54 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 47 |
| 31 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 56 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 5 | 4 | 5 | 5 | 40 |
| 32 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 53 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 3 | 5 | 5 | 42 |
| 33 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 44 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 34 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 55 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 31 |
| 35 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 49 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 45 |
| 36 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 54 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 37 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 59 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 38 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 54 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 39 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 56 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 40 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 52 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 41 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 55 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 44 |
| 42 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 56 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 43 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 44 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 52 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 45 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 52 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 46 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 52 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 47 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 56 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 48 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 48 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 33 |
| 49 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 52 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 50 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 53 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 3 | 39 |
| 51 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 55 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 5 | 3 | 5 | 5 | 44 |
| 52 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 50 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 48 |
| 53 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 54 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 46 |
| 54 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 54 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 44 |
| 55 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 50 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 56 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 47 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 57 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 52 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 48 |
| 58 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 50 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 59 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 49 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 55 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 43 |
| 61 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 55 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 48 |
| 62 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 57 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 46 |
| 63 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 49 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 64 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 54 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 46 |
| 65 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 56 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 66 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 53 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 67 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 44 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 68 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 55 | 4 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 69 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 49 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 3 | 5 | 5 | 39 |
| 70 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 54 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 71 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 59 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 42 |
| 72 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 54 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 73 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 56 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 74 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 52 | 3 | 4 | 5 | 3 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 43 |
| 75 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 55 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 76 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 56 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 3 | 3 | 43 |
| 77 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 45 |
| 78 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 52 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 79 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 52 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 80 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 52 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 81 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 56 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 82 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 48 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 83 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 52 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 84 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 53 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 42 |
| 85 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 55 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 43 |
| 86 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 50 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 87 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 54 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 88 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 54 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 89 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 50 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 90 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 47 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 44 |
| 91 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 55 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 40 |
| 92 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 50 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 93 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 56 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 44 |
| 94 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 53 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 43 |
| 95 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 44 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 42 |
| 96 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 55 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 97 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 49 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 98 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 54 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 99 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 59 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 100 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 54 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 101 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 56 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 102 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 52 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 41 |
| 103 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 55 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 40 |
| 104 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 56 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 105 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 106 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 52 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 107 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 52 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 108 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 52 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 109 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 56 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 110 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 48 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 111 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 52 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 41 |
| 112 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 53 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 113 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 55 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 114 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 50 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 42 |
| 115 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 54 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 43 |
| 116 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 54 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 117 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 50 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 118 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 47 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 119 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 52 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 120 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 50 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 121 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 49 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 122 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 55 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 123 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 55 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 48 |
| 124 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 57 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 125 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 49 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 126 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 54 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 127 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 56 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 128 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 53 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 129 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 44 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 130 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 55 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 131 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 49 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 41 |
| 132 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 54 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 42 |
| 133 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 59 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 134 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 54 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 135 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 56 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 136 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 52 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 39 |
| 137 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 55 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 42 |
| 138 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 56 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 43 |
| 139 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 140 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 52 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 141 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 52 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 142 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 52 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 143 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 56 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 144 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 48 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 145 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 52 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 146 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 53 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 48 |
| 147 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 55 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 148 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 50 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 149 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 54 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 150 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 54 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No. | X3.1 | X3.2 | X3.3 | X3.4 | X3.5 | X3.6 | X3.7 | X3.8 | X3.9 | X3.10 | X3.11 | X3.12 | T.X3 | Y.1 | Y.2 | Y.3 | Y.4 | Y.5 | Y.6 | Y.7 | Y.8 | Y.9 | Y.10 | Y.11 | T.Y |
| 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 56 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 52 |
| 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 59 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 54 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 47 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 5 | 4 | 5 | 1 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 54 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 53 |
| 6 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 54 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 7 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 57 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 53 |
| 8 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 9 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 57 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 53 |
| 10 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 58 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 11 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 12 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 13 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 14 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 15 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 16 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 58 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 17 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 39 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 36 |
| 18 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 19 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 36 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 33 |
| 20 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 59 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 21 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 54 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 22 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 23 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 56 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 46 |
| 24 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 54 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 53 |
| 25 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 26 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 54 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 27 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 44 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 38 |
| 28 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 29 | 3 | 4 | 2 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 46 | 3 | 4 | 4 | 5 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 41 |
| 30 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 2 | 53 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 54 |
| 31 | 5 | 5 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 50 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 45 |
| 32 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 57 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 45 |
| 33 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 34 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 36 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 35 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 56 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 47 |
| 36 | 5 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 57 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 53 |
| 37 | 5 | 5 | 4 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 2 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 38 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 52 | 5 | 4 | 5 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 44 |
| 39 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 58 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 54 |
| 40 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 58 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 54 |
| 41 | 4 | 4 | 3 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 46 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 42 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 52 | 4 | 4 | 5 | 5 | 2 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 43 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 48 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 44 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 45 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 43 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 5 | 3 | 3 | 4 | 5 | 4 | 42 |
| 46 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 47 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 48 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 48 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 43 |
| 49 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 56 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 50 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 58 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 51 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 59 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 53 |
| 52 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 57 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 51 |
| 53 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 55 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 54 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 48 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 55 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 47 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 56 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 52 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 57 | 4 | 4 | 2 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 51 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 46 |
| 58 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 59 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 60 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 49 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 48 |
| 61 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 56 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 48 |
| 62 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 54 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 53 |
| 63 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 51 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 64 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 1 | 5 | 5 | 51 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 50 |
| 65 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 66 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 49 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 41 |
| 67 | 4 | 5 | 2 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 53 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 51 |
| 68 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 69 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 56 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 47 |
| 70 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 58 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 71 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 58 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 52 |
| 72 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 59 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 51 |
| 73 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 51 |
| 74 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 58 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 52 |
| 75 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 76 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 56 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 51 |
| 77 | 4 | 5 | 2 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 53 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 43 |
| 78 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 46 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 79 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 80 | 5 | 5 | 2 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 56 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 48 |
| 81 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 57 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 82 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 83 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 57 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 48 |
| 84 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 53 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 47 |
| 85 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 46 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 86 | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 48 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 87 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 88 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 89 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 57 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 45 |
| 90 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 56 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 52 |
| 91 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 53 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 46 |
| 92 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 93 | 3 | 4 | 1 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 51 | 4 | 5 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 94 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 95 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 59 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 50 |
| 96 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 59 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 54 |
| 97 | 5 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 57 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 98 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 99 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 100 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 58 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 48 |
| 101 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 102 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 48 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 2 | 5 | 44 |
| 103 | 3 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 56 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 104 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 59 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 52 |
| 105 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 58 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 52 |
| 106 | 2 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 2 | 2 | 48 | 3 | 5 | 3 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 48 |
| 107 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 37 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 108 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 51 |
| 109 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 52 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 110 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 59 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 111 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 50 | 4 | 2 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 2 | 42 |
| 112 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 59 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 49 |
| 113 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 49 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 114 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 53 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 115 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 53 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 116 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 47 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 117 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 58 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 118 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 48 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 119 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 58 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 52 |
| 120 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 121 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 122 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 56 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 48 |
| 123 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 56 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 124 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 59 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 52 |
| 125 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 59 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 126 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 59 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 127 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 58 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 47 |
| 128 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 54 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 45 |
| 129 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 130 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 55 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 46 |
| 131 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 43 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 38 |
| 132 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 52 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 47 |
| 133 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 56 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 134 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 59 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 135 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 59 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 49 |
| 136 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 49 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 137 | 4 | 5 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 51 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 138 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 53 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 139 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 47 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 140 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 58 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 141 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 49 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 48 |
| 142 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 58 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 52 |
| 143 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 144 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 145 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 56 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 48 |
| 146 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 56 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 147 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 59 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 52 |
| 148 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 59 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 149 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 59 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 150 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 58 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 47 |

Lampiran 2 Hasil Uji Identitias Responden

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Statistics** | | | | | |
|  | | Jenis Kelamin | Pendidikan Terakhir | Usia | Masa Kerja |
| N | Valid | 150 | 150 | 150 | 150 |
| Missing | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |
| **Frequency Table** | | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Jenis Kelamin** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Laki - Laki | 137 | 91,3 | 91,3 | 91,3 |
| Laki - Laki, P | 3 | 2,0 | 2,0 | 93,3 |
| Perempuan | 10 | 6,7 | 6,7 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Pendidikan Terakhir** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | D1 - D3 | 8 | 5,3 | 5,3 | 5,3 |
| D4 - S1 (Sarja | 18 | 12,0 | 12,0 | 17,3 |
| S2 (Magister) | 1 | ,7 | ,7 | 18,0 |
| SMA Sederajat | 123 | 82,0 | 82,0 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Usia** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | < 20 Tahun | 2 | 1,3 | 1,3 | 1,3 |
| > 51 Tahun | 2 | 1,3 | 1,3 | 2,7 |
| 21 - 30 Tahun | 53 | 35,3 | 35,3 | 38,0 |
| 31 - 40 Tahun | 70 | 46,7 | 46,7 | 84,7 |
| 41 - 50 Tahun | 23 | 15,3 | 15,3 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Masa Kerja** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | < 2 Tahun | 39 | 26,0 | 26,0 | 26,0 |
| > 16 Tahun | 13 | 8,7 | 8,7 | 34,7 |
| 11 - 15 Tahun | 15 | 10,0 | 10,0 | 44,7 |
| 3 - 5 Tahun | 52 | 34,7 | 34,7 | 79,3 |
| 6 - 10 Tahun | 31 | 20,7 | 20,7 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |

Lampiran 3 Hasil Olah Frekuensi Data Penelitian

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Frequency Table** | | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X1.1** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 5 | 3,3 | 3,3 | 3,3 |
| 4,00 | 42 | 28,0 | 28,0 | 31,3 |
| 5,00 | 103 | 68,7 | 68,7 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X1.2** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 9 | 6,0 | 6,0 | 6,0 |
| 4,00 | 45 | 30,0 | 30,0 | 36,0 |
| 5,00 | 96 | 64,0 | 64,0 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X1.3** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 5 | 3,3 | 3,3 | 3,3 |
| 4,00 | 37 | 24,7 | 24,7 | 28,0 |
| 5,00 | 108 | 72,0 | 72,0 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X1.4** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 24 | 16,0 | 16,0 | 16,0 |
| 4,00 | 57 | 38,0 | 38,0 | 54,0 |
| 5,00 | 69 | 46,0 | 46,0 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X1.5** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 9 | 6,0 | 6,0 | 6,0 |
| 4,00 | 47 | 31,3 | 31,3 | 37,3 |
| 5,00 | 94 | 62,7 | 62,7 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X1.6** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 5 | 3,3 | 3,3 | 3,3 |
| 4,00 | 39 | 26,0 | 26,0 | 29,3 |
| 5,00 | 106 | 70,7 | 70,7 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X1.7** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 4,00 | 36 | 24,0 | 24,0 | 24,0 |
| 5,00 | 114 | 76,0 | 76,0 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X1.8** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 10 | 6,7 | 6,7 | 6,7 |
| 4,00 | 50 | 33,3 | 33,3 | 40,0 |
| 5,00 | 90 | 60,0 | 60,0 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X1.9** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 37 | 24,7 | 24,7 | 24,7 |
| 4,00 | 65 | 43,3 | 43,3 | 68,0 |
| 5,00 | 48 | 32,0 | 32,0 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X1.10** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 20 | 13,3 | 13,3 | 13,3 |
| 4,00 | 100 | 66,7 | 66,7 | 80,0 |
| 5,00 | 30 | 20,0 | 20,0 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X1.11** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 28 | 18,7 | 18,7 | 18,7 |
| 4,00 | 89 | 59,3 | 59,3 | 78,0 |
| 5,00 | 33 | 22,0 | 22,0 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X1.12** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 16 | 10,7 | 10,7 | 10,7 |
| 4,00 | 107 | 71,3 | 71,3 | 82,0 |
| 5,00 | 27 | 18,0 | 18,0 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lingkungan kerja** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 44,00 | 5 | 3,3 | 3,3 | 3,3 |
| 47,00 | 4 | 2,7 | 2,7 | 6,0 |
| 48,00 | 5 | 3,3 | 3,3 | 9,3 |
| 49,00 | 9 | 6,0 | 6,0 | 15,3 |
| 50,00 | 13 | 8,7 | 8,7 | 24,0 |
| 52,00 | 28 | 18,7 | 18,7 | 42,7 |
| 53,00 | 10 | 6,7 | 6,7 | 49,3 |
| 54,00 | 24 | 16,0 | 16,0 | 65,3 |
| 55,00 | 20 | 13,3 | 13,3 | 78,7 |
| 56,00 | 20 | 13,3 | 13,3 | 92,0 |
| 57,00 | 2 | 1,3 | 1,3 | 93,3 |
| 59,00 | 5 | 3,3 | 3,3 | 96,7 |
| 60,00 | 5 | 3,3 | 3,3 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X2.1** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 17 | 11,3 | 11,3 | 11,3 |
| 4,00 | 56 | 37,3 | 37,3 | 48,7 |
| 5,00 | 77 | 51,3 | 51,3 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X2.2** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 10 | 6,7 | 6,7 | 6,7 |
| 4,00 | 65 | 43,3 | 43,3 | 50,0 |
| 5,00 | 75 | 50,0 | 50,0 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **X2.3** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 4 | 2,7 | 2,7 | 2,7 |
| 4,00 | 51 | 34,0 | 34,0 | 36,7 |
| 5,00 | 95 | 63,3 | 63,3 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X2.4** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 13 | 8,7 | 8,7 | 8,7 |
| 4,00 | 73 | 48,7 | 48,7 | 57,3 |
| 5,00 | 64 | 42,7 | 42,7 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X2.5** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 8 | 5,3 | 5,3 | 5,3 |
| 4,00 | 65 | 43,3 | 43,3 | 48,7 |
| 5,00 | 77 | 51,3 | 51,3 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X2.6** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 2,00 | 1 | ,7 | ,7 | ,7 |
| 3,00 | 30 | 20,0 | 20,0 | 20,7 |
| 4,00 | 68 | 45,3 | 45,3 | 66,0 |
| 5,00 | 51 | 34,0 | 34,0 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X2.7** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 3 | 2,0 | 2,0 | 2,0 |
| 4,00 | 48 | 32,0 | 32,0 | 34,0 |
| 5,00 | 99 | 66,0 | 66,0 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X2.8** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 7 | 4,7 | 4,7 | 4,7 |
| 4,00 | 59 | 39,3 | 39,3 | 44,0 |
| 5,00 | 84 | 56,0 | 56,0 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X2.9** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 12 | 8,0 | 8,0 | 8,0 |
| 4,00 | 48 | 32,0 | 32,0 | 40,0 |
| 5,00 | 90 | 60,0 | 60,0 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X2.10** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 6 | 4,0 | 4,0 | 4,0 |
| 4,00 | 51 | 34,0 | 34,0 | 38,0 |
| 5,00 | 93 | 62,0 | 62,0 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Teknologi informasi** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 31,00 | 1 | ,7 | ,7 | ,7 |
| 33,00 | 1 | ,7 | ,7 | 1,3 |
| 38,00 | 4 | 2,7 | 2,7 | 4,0 |
| 39,00 | 11 | 7,3 | 7,3 | 11,3 |
| 40,00 | 14 | 9,3 | 9,3 | 20,7 |
| 41,00 | 8 | 5,3 | 5,3 | 26,0 |
| 42,00 | 12 | 8,0 | 8,0 | 34,0 |
| 43,00 | 10 | 6,7 | 6,7 | 40,7 |
| 44,00 | 13 | 8,7 | 8,7 | 49,3 |
| 45,00 | 11 | 7,3 | 7,3 | 56,7 |
| 46,00 | 9 | 6,0 | 6,0 | 62,7 |
| 47,00 | 7 | 4,7 | 4,7 | 67,3 |
| 48,00 | 14 | 9,3 | 9,3 | 76,7 |
| 49,00 | 6 | 4,0 | 4,0 | 80,7 |
| 50,00 | 29 | 19,3 | 19,3 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X3.1** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 2,00 | 1 | ,7 | ,7 | ,7 |
| 3,00 | 15 | 10,0 | 10,0 | 10,7 |
| 4,00 | 45 | 30,0 | 30,0 | 40,7 |
| 5,00 | 89 | 59,3 | 59,3 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X3.2** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 6 | 4,0 | 4,0 | 4,0 |
| 4,00 | 35 | 23,3 | 23,3 | 27,3 |
| 5,00 | 109 | 72,7 | 72,7 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **X3.3** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 1,00 | 3 | 2,0 | 2,0 | 2,0 |
| 2,00 | 11 | 7,3 | 7,3 | 9,3 |
| 3,00 | 38 | 25,3 | 25,3 | 34,7 |
| 4,00 | 45 | 30,0 | 30,0 | 64,7 |
| 5,00 | 53 | 35,3 | 35,3 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X3.4** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 1,00 | 1 | ,7 | ,7 | ,7 |
| 3,00 | 3 | 2,0 | 2,0 | 2,7 |
| 4,00 | 43 | 28,7 | 28,7 | 31,3 |
| 5,00 | 103 | 68,7 | 68,7 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X3.5** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 9 | 6,0 | 6,0 | 6,0 |
| 4,00 | 48 | 32,0 | 32,0 | 38,0 |
| 5,00 | 93 | 62,0 | 62,0 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X3.6** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 9 | 6,0 | 6,0 | 6,0 |
| 4,00 | 38 | 25,3 | 25,3 | 31,3 |
| 5,00 | 103 | 68,7 | 68,7 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **X3.7** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 7 | 4,7 | 4,7 | 4,7 |
| 4,00 | 44 | 29,3 | 29,3 | 34,0 |
| 5,00 | 99 | 66,0 | 66,0 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X3.8** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 5 | 3,3 | 3,3 | 3,3 |
| 4,00 | 35 | 23,3 | 23,3 | 26,7 |
| 5,00 | 110 | 73,3 | 73,3 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X3.9** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 5 | 3,3 | 3,3 | 3,3 |
| 4,00 | 35 | 23,3 | 23,3 | 26,7 |
| 5,00 | 110 | 73,3 | 73,3 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X3.10** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 1,00 | 1 | ,7 | ,7 | ,7 |
| 3,00 | 6 | 4,0 | 4,0 | 4,7 |
| 4,00 | 40 | 26,7 | 26,7 | 31,3 |
| 5,00 | 103 | 68,7 | 68,7 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **X3.11** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 2,00 | 1 | ,7 | ,7 | ,7 |
| 3,00 | 10 | 6,7 | 6,7 | 7,3 |
| 4,00 | 34 | 22,7 | 22,7 | 30,0 |
| 5,00 | 105 | 70,0 | 70,0 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **X3.12** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 2,00 | 2 | 1,3 | 1,3 | 1,3 |
| 3,00 | 8 | 5,3 | 5,3 | 6,7 |
| 4,00 | 25 | 16,7 | 16,7 | 23,3 |
| 5,00 | 115 | 76,7 | 76,7 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Motivasi** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 36,00 | 2 | 1,3 | 1,3 | 1,3 |
| 37,00 | 1 | ,7 | ,7 | 2,0 |
| 39,00 | 1 | ,7 | ,7 | 2,7 |
| 43,00 | 2 | 1,3 | 1,3 | 4,0 |
| 44,00 | 2 | 1,3 | 1,3 | 5,3 |
| 46,00 | 4 | 2,7 | 2,7 | 8,0 |
| 47,00 | 4 | 2,7 | 2,7 | 10,7 |
| 48,00 | 7 | 4,7 | 4,7 | 15,3 |
| 49,00 | 5 | 3,3 | 3,3 | 18,7 |
| 50,00 | 2 | 1,3 | 1,3 | 20,0 |
| 51,00 | 5 | 3,3 | 3,3 | 23,3 |
| 52,00 | 5 | 3,3 | 3,3 | 26,7 |
| 53,00 | 8 | 5,3 | 5,3 | 32,0 |
| 54,00 | 7 | 4,7 | 4,7 | 36,7 |
| 55,00 | 6 | 4,0 | 4,0 | 40,7 |
| 56,00 | 15 | 10,0 | 10,0 | 50,7 |
| 57,00 | 9 | 6,0 | 6,0 | 56,7 |
| 58,00 | 16 | 10,7 | 10,7 | 67,3 |
| 59,00 | 17 | 11,3 | 11,3 | 78,7 |
| 60,00 | 32 | 21,3 | 21,3 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Y.1** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 5 | 3,3 | 3,3 | 3,3 |
| 4,00 | 49 | 32,7 | 32,7 | 36,0 |
| 5,00 | 96 | 64,0 | 64,0 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Y.2** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 2,00 | 1 | ,7 | ,7 | ,7 |
| 3,00 | 4 | 2,7 | 2,7 | 3,3 |
| 4,00 | 44 | 29,3 | 29,3 | 32,7 |
| 5,00 | 101 | 67,3 | 67,3 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Y.3** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 4 | 2,7 | 2,7 | 2,7 |
| 4,00 | 47 | 31,3 | 31,3 | 34,0 |
| 5,00 | 99 | 66,0 | 66,0 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Y.4** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 2,00 | 1 | ,7 | ,7 | ,7 |
| 3,00 | 7 | 4,7 | 4,7 | 5,3 |
| 4,00 | 58 | 38,7 | 38,7 | 44,0 |
| 5,00 | 84 | 56,0 | 56,0 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Y.5** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 1,00 | 1 | ,7 | ,7 | ,7 |
| 2,00 | 5 | 3,3 | 3,3 | 4,0 |
| 3,00 | 38 | 25,3 | 25,3 | 29,3 |
| 4,00 | 51 | 34,0 | 34,0 | 63,3 |
| 5,00 | 55 | 36,7 | 36,7 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Y.6** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 2,00 | 1 | ,7 | ,7 | ,7 |
| 3,00 | 21 | 14,0 | 14,0 | 14,7 |
| 4,00 | 65 | 43,3 | 43,3 | 58,0 |
| 5,00 | 63 | 42,0 | 42,0 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Y.7** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 17 | 11,3 | 11,3 | 11,3 |
| 4,00 | 60 | 40,0 | 40,0 | 51,3 |
| 5,00 | 73 | 48,7 | 48,7 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Y.8** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 3,00 | 7 | 4,7 | 4,7 | 4,7 |
| 4,00 | 66 | 44,0 | 44,0 | 48,7 |
| 5,00 | 77 | 51,3 | 51,3 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Y.9** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 2,00 | 1 | ,7 | ,7 | ,7 |
| 3,00 | 5 | 3,3 | 3,3 | 4,0 |
| 4,00 | 42 | 28,0 | 28,0 | 32,0 |
| 5,00 | 102 | 68,0 | 68,0 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Y.10** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 2,00 | 1 | ,7 | ,7 | ,7 |
| 3,00 | 5 | 3,3 | 3,3 | 4,0 |
| 4,00 | 44 | 29,3 | 29,3 | 33,3 |
| 5,00 | 100 | 66,7 | 66,7 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Y.11** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 2,00 | 1 | ,7 | ,7 | ,7 |
| 3,00 | 2 | 1,3 | 1,3 | 2,0 |
| 4,00 | 43 | 28,7 | 28,7 | 30,7 |
| 5,00 | 104 | 69,3 | 69,3 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kinerja** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 33,00 | 1 | ,7 | ,7 | ,7 |
| 36,00 | 1 | ,7 | ,7 | 1,3 |
| 38,00 | 2 | 1,3 | 1,3 | 2,7 |
| 41,00 | 5 | 3,3 | 3,3 | 6,0 |
| 42,00 | 3 | 2,0 | 2,0 | 8,0 |
| 43,00 | 6 | 4,0 | 4,0 | 12,0 |
| 44,00 | 15 | 10,0 | 10,0 | 22,0 |
| 45,00 | 10 | 6,7 | 6,7 | 28,7 |
| 46,00 | 6 | 4,0 | 4,0 | 32,7 |
| 47,00 | 7 | 4,7 | 4,7 | 37,3 |
| 48,00 | 10 | 6,7 | 6,7 | 44,0 |
| 49,00 | 7 | 4,7 | 4,7 | 48,7 |
| 50,00 | 4 | 2,7 | 2,7 | 51,3 |
| 51,00 | 6 | 4,0 | 4,0 | 55,3 |
| 52,00 | 10 | 6,7 | 6,7 | 62,0 |
| 53,00 | 7 | 4,7 | 4,7 | 66,7 |
| 54,00 | 5 | 3,3 | 3,3 | 70,0 |
| 55,00 | 45 | 30,0 | 30,0 | 100,0 |
| Total | 150 | 100,0 | 100,0 |  |

Lampiran 4 Output SPSS AMOS

|  |  |  | Estimate | S.E. | C.R. | P | Label |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Y1 | <--- | X1 | ,121 | ,108 | 1,119 | ,263 | par\_1 |
| Y1 | <--- | X2 | ,742 | ,089 | 8,337 | \*\*\* | par\_2 |
| Y2 | <--- | Y1 | ,652 | ,055 | 11,890 | \*\*\* | par\_3 |
| Y2 | <--- | X1 | ,012 | ,073 | ,170 | ,865 | par\_4 |
| Y2 | <--- | X2 | ,233 | ,072 | 3,231 | ,001 | par\_5 |

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

|  |  |  | Estimate |
| --- | --- | --- | --- |
| Y1 | <--- | X1 | ,075 |
| Y1 | <--- | X2 | ,562 |
| Y2 | <--- | Y1 | ,691 |
| Y2 | <--- | X1 | ,008 |
| Y2 | <--- | X2 | ,187 |

Covariances: (Group number 1 - Default model)

|  |  |  | Estimate | S.E. | C.R. | P | Label |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| X1 | <--> | X2 | 1,387 | 1,140 | 1,216 | ,224 | par\_6 |

Correlations: (Group number 1 - Default model)

|  |  |  | Estimate |
| --- | --- | --- | --- |
| X1 | <--> | X2 | ,100 |

Variances: (Group number 1 - Default model)

|  |  |  | Estimate | S.E. | C.R. | P | Label |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| X1 |  |  | 11,360 | 1,316 | 8,631 | \*\*\* | par\_7 |
| X2 |  |  | 16,889 | 1,957 | 8,631 | \*\*\* | par\_8 |
| e1 |  |  | 19,710 | 2,284 | 8,631 | \*\*\* | par\_9 |
| e2 |  |  | 8,834 | 1,024 | 8,631 | \*\*\* | par\_10 |

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

|  |  |  | Estimate |
| --- | --- | --- | --- |
| Y1 |  |  | ,330 |
| Y2 |  |  | ,662 |

Matrices (Group number 1 - Default model)

Factor Score Weights (Group number 1 - Default model)

|  |
| --- |

Total Effects (Group number 1 - Default model)

|  | X2 | X1 | Y1 |
| --- | --- | --- | --- |
| Y1 | ,742 | ,121 | ,000 |
| Y2 | ,717 | ,092 | ,652 |

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

|  | X2 | X1 | Y1 |
| --- | --- | --- | --- |
| Y1 | ,562 | ,075 | ,000 |
| Y2 | ,576 | ,060 | ,691 |

Direct Effects (Group number 1 - Default model)

|  | X2 | X1 | Y1 |
| --- | --- | --- | --- |
| Y1 | ,742 | ,121 | ,000 |
| Y2 | ,233 | ,012 | ,652 |

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

|  | X2 | X1 | Y1 |
| --- | --- | --- | --- |
| Y1 | ,562 | ,075 | ,000 |
| Y2 | ,187 | ,008 | ,691 |

Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

|  | X2 | X1 | Y1 |
| --- | --- | --- | --- |
| Y1 | ,000 | ,000 | ,000 |
| Y2 | ,484 | ,079 | ,000 |

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

|  | X2 | X1 | Y1 |
| --- | --- | --- | --- |
| Y1 | ,000 | ,000 | ,000 |
| Y2 | ,389 | ,052 | ,000 |

Lampiran 5 Hasil Uji Reliability

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Case Processing Summary** | | | |
|  | | N | % |
| Cases | Valid | 150 | 100,0 |
| Excludeda | 0 | ,0 |
| Total | 150 | 100,0 |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Reliability Statistics** | |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| ,682 | 12 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Item-Total Statistics** | | | | |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| X1.1 | 48,3467 | 9,892 | ,365 | ,656 |
| X1.2 | 48,4200 | 9,614 | ,388 | ,651 |
| X1.3 | 48,3133 | 9,680 | ,444 | ,645 |
| X1.4 | 48,7000 | 8,869 | ,467 | ,634 |
| X1.5 | 48,4333 | 9,039 | ,556 | ,623 |
| X1.6 | 48,3267 | 8,933 | ,690 | ,607 |
| X1.7 | 48,2400 | 10,023 | ,453 | ,649 |
| X1.8 | 48,4667 | 10,506 | ,136 | ,691 |
| X1.9 | 48,9267 | 10,310 | ,116 | ,702 |
| X1.10 | 48,9333 | 10,412 | ,187 | ,682 |
| X1.11 | 48,9667 | 11,120 | -,022 | ,716 |
| X1.12 | 48,9267 | 10,256 | ,263 | ,670 |

**Reliability**

**Scale: ALL VARIABLES**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Case Processing Summary** | | | |
|  | | N | % |
| Cases | Valid | 150 | 100,0 |
| Excludeda | 0 | ,0 |
| Total | 150 | 100,0 |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Reliability Statistics** | |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| ,862 | 10 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Item-Total Statistics** | | | | |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| X2.1 | 40,2200 | 13,851 | ,526 | ,853 |
| X2.2 | 40,1867 | 14,072 | ,550 | ,851 |
| X2.3 | 40,0133 | 14,094 | ,642 | ,844 |
| X2.4 | 40,2800 | 14,028 | ,543 | ,851 |
| X2.5 | 40,1600 | 13,719 | ,661 | ,842 |
| X2.6 | 40,4933 | 13,473 | ,544 | ,853 |
| X2.7 | 39,9800 | 14,369 | ,597 | ,848 |
| X2.8 | 40,1067 | 14,029 | ,597 | ,847 |
| X2.9 | 40,1000 | 14,158 | ,503 | ,855 |
| X2.10 | 40,0400 | 14,039 | ,617 | ,846 |

**Reliability**

**Scale: ALL VARIABLES**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Case Processing Summary** | | | |
|  | | N | % |
| Cases | Valid | 150 | 100,0 |
| Excludeda | 0 | ,0 |
| Total | 150 | 100,0 |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Reliability Statistics** | |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| ,905 | 12 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Item-Total Statistics** | | | | |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| X3.1 | 50,3600 | 24,460 | ,671 | ,895 |
| X3.2 | 50,1533 | 25,124 | ,767 | ,892 |
| X3.3 | 50,9467 | 24,547 | ,388 | ,922 |
| X3.4 | 50,1933 | 25,795 | ,576 | ,900 |
| X3.5 | 50,2800 | 24,740 | ,745 | ,892 |
| X3.6 | 50,2133 | 24,652 | ,777 | ,891 |
| X3.7 | 50,2267 | 24,955 | ,750 | ,892 |
| X3.8 | 50,1400 | 25,289 | ,762 | ,893 |
| X3.9 | 50,1400 | 25,490 | ,721 | ,894 |
| X3.10 | 50,2133 | 25,377 | ,605 | ,899 |
| X3.11 | 50,2200 | 25,112 | ,636 | ,897 |
| X3.12 | 50,1533 | 25,621 | ,557 | ,901 |

**Reliability**

**Scale: ALL VARIABLES**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Case Processing Summary** | | | |
|  | | N | % |
| Cases | Valid | 150 | 100,0 |
| Excludeda | 0 | ,0 |
| Total | 150 | 100,0 |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Reliability Statistics** | |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| ,915 | 11 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Item-Total Statistics** | | | | |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| Y.1 | 44,8200 | 22,430 | ,686 | ,907 |
| Y.2 | 44,7933 | 22,085 | ,730 | ,905 |
| Y.3 | 44,7933 | 22,501 | ,698 | ,907 |
| Y.4 | 44,9267 | 21,558 | ,762 | ,903 |
| Y.5 | 45,4000 | 20,228 | ,651 | ,913 |
| Y.6 | 45,1600 | 21,974 | ,570 | ,913 |
| Y.7 | 45,0533 | 21,407 | ,709 | ,905 |
| Y.8 | 44,9600 | 21,810 | ,763 | ,903 |
| Y.9 | 44,7933 | 22,581 | ,616 | ,910 |
| Y.10 | 44,8067 | 22,385 | ,650 | ,908 |
| Y.11 | 44,7600 | 22,533 | ,687 | ,907 |

Lampiran 6 Hasil Uji Validitas









Lampiran 7 Regresi Model 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Descriptive Statistics** | | | |
|  | Mean | Std. Deviation | N |
| Motivasi | 54,8400 | 5,44167 | 150 |
| Lingkungan kerja | 53,0000 | 3,38175 | 150 |
| Teknologi informasi | 44,6200 | 4,12338 | 150 |

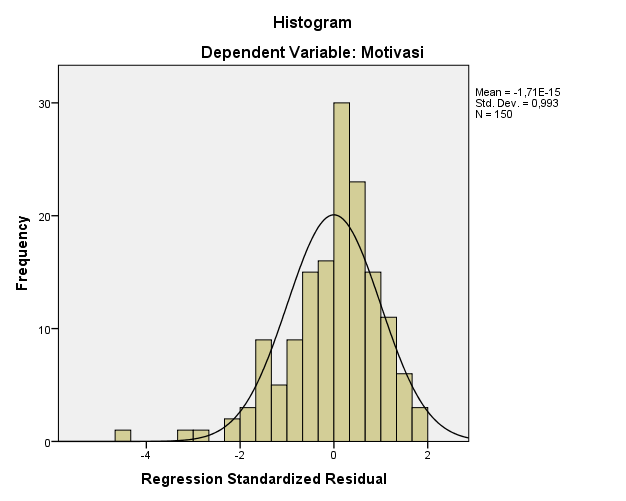
|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Correlations** | | | | |
|  | | Motivasi | Lingkungan kerja | Teknologi informasi |
| Pearson Correlation | Motivasi | 1,000 | ,132 | ,569 |
| Lingkungan kerja | ,132 | 1,000 | ,100 |
| Teknologi informasi | ,569 | ,100 | 1,000 |
| Sig. (1-tailed) | Motivasi | . | ,054 | ,000 |
| Lingkungan kerja | ,054 | . | ,111 |
| Teknologi informasi | ,000 | ,111 | . |
| N | Motivasi | 150 | 150 | 150 |
| Lingkungan kerja | 150 | 150 | 150 |
| Teknologi informasi | 150 | 150 | 150 |

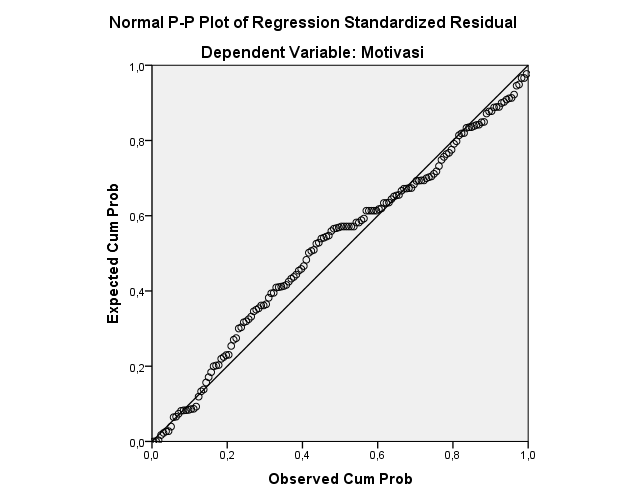
|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Variables Entered/Removeda** | | | |
| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
| 1 | Teknologi informasi, Lingkungan kerjab | . | Enter |
| a. Dependent Variable: Motivasi | | | |
| b. All requested variables entered. | | | |

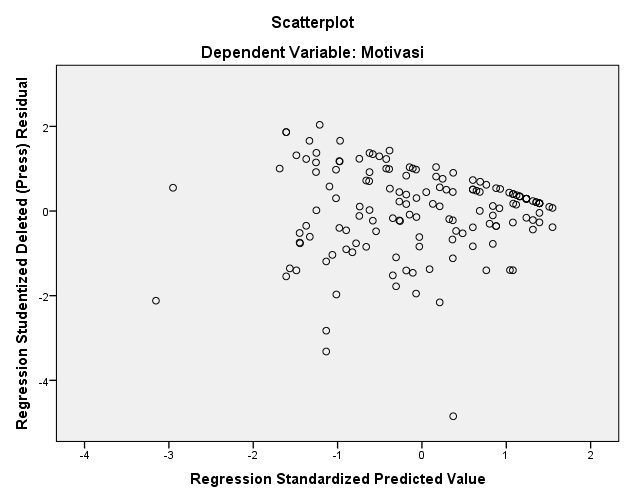
|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Model Summaryb** | | | | | |
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Durbin-Watson |
| 1 | ,574a | ,330 | ,321 | 4,48467 | 1,973 |
| a. Predictors: (Constant), Teknologi informasi, Lingkungan kerja | | | | | |
| b. Dependent Variable: Motivasi | | | | | |

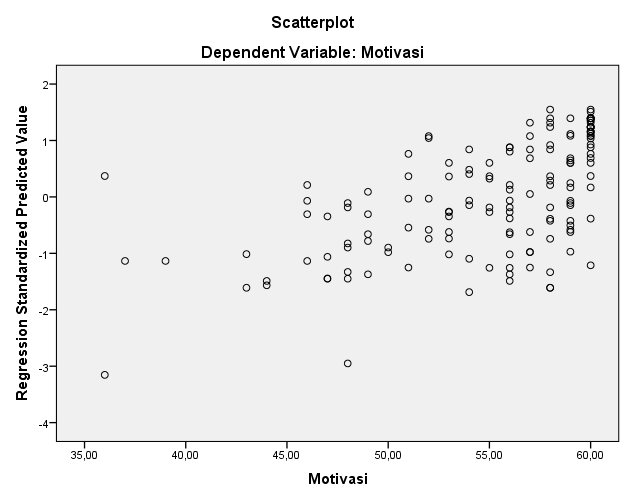
|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ANOVAa** | | | | | | |
| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
| 1 | Regression | 1455,657 | 2 | 727,829 | 36,188 | ,000b |
| Residual | 2956,503 | 147 | 20,112 |  |  |
| Total | 4412,160 | 149 |  |  |  |
| a. Dependent Variable: Motivasi | | | | | | |
| b. Predictors: (Constant), Teknologi informasi, Lingkungan kerja | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Coefficientsa** | | | | | | |
| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
| B | Std. Error | Beta |
| 1 | (Constant) | 15,321 | 6,705 |  | 2,285 | ,024 |
| Lingkungan kerja | ,121 | ,109 | ,075 | 1,111 | ,268 |
| Teknologi informasi | ,742 | ,090 | ,562 | 8,281 | ,000 |
| a. Dependent Variable: Motivasi | | | | | | |









Lampiran 8 Regresi Model 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Descriptive Statistics** | | | |
|  | Mean | Std. Deviation | N |
| Kinerja | 49,4267 | 5,13227 | 150 |
| Lingkungan kerja | 53,0000 | 3,38175 | 150 |
| Teknologi informasi | 44,6200 | 4,12338 | 150 |
| Motivasi | 54,8400 | 5,44167 | 150 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Correlations** | | | | | |
|  | | Kinerja | Lingkungan kerja | Teknologi informasi | Motivasi |
| Pearson Correlation | Kinerja | 1,000 | ,118 | ,582 | ,799 |
| Lingkungan kerja | ,118 | 1,000 | ,100 | ,132 |
| Teknologi informasi | ,582 | ,100 | 1,000 | ,569 |
| Motivasi | ,799 | ,132 | ,569 | 1,000 |
| Sig. (1-tailed) | Kinerja | . | ,075 | ,000 | ,000 |
| Lingkungan kerja | ,075 | . | ,111 | ,054 |
| Teknologi informasi | ,000 | ,111 | . | ,000 |
| Motivasi | ,000 | ,054 | ,000 | . |
| N | Kinerja | 150 | 150 | 150 | 150 |
| Lingkungan kerja | 150 | 150 | 150 | 150 |
| Teknologi informasi | 150 | 150 | 150 | 150 |
| Motivasi | 150 | 150 | 150 | 150 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Variables Entered/Removeda** | | | |
| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
| 1 | Motivasi, Lingkungan kerja, Teknologi informasib | . | Enter |
| a. Dependent Variable: Kinerja | | | |
| b. All requested variables entered. | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Model Summaryb** | | | | | |
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Durbin-Watson |
| 1 | ,814a | ,662 | ,655 | 3,01269 | 2,059 |
| a. Predictors: (Constant), Motivasi, Lingkungan kerja, Teknologi informasi | | | | | |
| b. Dependent Variable: Kinerja | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ANOVAa** | | | | | | |
| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
| 1 | Regression | 2599,550 | 3 | 866,517 | 95,470 | ,000b |
| Residual | 1325,143 | 146 | 9,076 |  |  |
| Total | 3924,693 | 149 |  |  |  |
| a. Dependent Variable: Kinerja | | | | | | |
| b. Predictors: (Constant), Motivasi, Lingkungan kerja, Teknologi informasi | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Coefficientsa** | | | | | | |
| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
| B | Std. Error | Beta |
| 1 | (Constant) | 2,612 | 4,584 |  | ,570 | ,570 |
| Lingkungan kerja | ,012 | ,074 | ,008 | ,168 | ,867 |
| Teknologi informasi | ,233 | ,073 | ,187 | 3,198 | ,002 |
| Motivasi | ,652 | ,055 | ,691 | 11,769 | ,000 |
| a. Dependent Variable: Kinerja | | | | | | |

